

Ajourføring af EPSO's politik for kvindelige ansøgere, der anmoder om rimelige tilpasninger i personaleudvælgelsesprocedurerne i forbindelse med graviditet og fødsel

Formålet med politikken

EPSO respekterer principperne om ikke-forskelsbehandling og lige muligheder for alle ansøgere. Denne politik har således til formål at sikre, at kvindelige ansøgere kan deltage i personaleudvælgelsesprocedurer, der tilrettelægges af EPSO på vegne af EU-institutionerne, på lige vilkår med andre ansøgere, og at de ikke stilles ringere på grund af graviditet og fødsel.

Retsgrundlag

EPSO er bundet af de relevante EU-retlige bestemmelser om ikke-forskelsbehandling og lige muligheder.

Den primære retlige referenceramme er [direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006](#) om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv. Direktivet forbyder direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn i forbindelse med adgang til beskæftigelse.

EU-institutionerne og Retten skal i henhold til gældende retspraksis tage direktiv 2006/54/EF i betragtning, når de træffer afgørelse om spørgsmål vedrørende adgang til beskæftigelse i EU-forvaltningen.

I henhold til artikel 2, stk. 2, litra c), i direktiv 2006/54/EF omfatter forskelsbehandling "*enhver form for dårligere behandling af en kvinde i forbindelse med graviditet eller barselsorlov som defineret i direktiv 92/85/EØF*"¹.

I artikel 14, stk. 1, litra a), i direktiv 2006/54/EF fastsættes det også, at forskelsbehandling er forbudt i forbindelse med "*vilkårene for adgang til lønnet beskæftigelse [...], herunder udvælgelseskriterier og ansættelsesvilkår, uanset branche og uanset niveau i erhvervshierarkiet [...]*".

I forbindelse med de nuværende personaleudvælgelsesprocedurer deltager ansøgere i prøver med en specifik tidsramme eller på bestemte datoer, som fastsættes af EPSO.

Gravide ansøgere kan muligvis ikke overholde disse frister på grund af deres graviditet eller fødsel. I sådanne tilfælde kan de anmode om rimelige tilpasninger, som EPSO kan tilbyde i overensstemmelse med sin pligt til at sikre lige muligheder og undgå forskelsbehandling.

I denne politik fastlægges det derfor, hvilke former for tilpasninger, der kan tilbydes, og hvordan de anvendes.

Politik

EPSO sørger for rimelige tilpasninger for ansøgere, som ikke er i stand til at deltage i prøver på bestemte datoer eller i bestemte perioder af årsager, der er forbundet med graviditet og fødsel. Desuden kan EPSO også sørge for rimelige tilpasninger for ammende mødre, som deltager i

¹ Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere som er gravide, som lige har født, eller som ammer.

udvælgelsesprøverne. Sådanne rimelige tilpasninger tilbydes de ansøgere, der underretter EPSO om deres tilstand, i overensstemmelse med nedenstående vilkår og begrænsninger.

Anvendelsesområde

Denne politik gælder:

- for gravide ansøgere eller ansøgere, som for nyligt har født, og som underretter EPSO om deres tilstand med henblik på at anmode om de rimelige tilpasninger, de har adgang til i henhold til disse bestemmelser
- i alle personaleudvælgelsesprocedurer tilrettelagt af EPSO og i alle udvælgelsesfaser.

Ansøgere bør underrette EPSO om deres graviditet samt det forventede eller faktiske tidspunkt og sted for deres fødsel, hvis dette er relevant, så hurtigt som muligt inden den specifikke EPSO-prøve skal afholdes. Forsinkelser i underretningen af EPSO kan gøre det vanskeligt for EPSO at sørge for tilpasninger på de bedst mulige betingelser. Ansøgere kan ikke holde EPSO ansvarlig for ikke at sørge for tilpasninger, hvis de ikke anmoder om dem rettidigt.

Gennemførelse

En ansøger kan anmode om tilpasninger i henhold til denne politik, hvis vedkommende ikke er i stand til at deltage i en prøve på den dato, som EPSO har fastsat og/eller bekræftet, fordi:

- datoen for den pågældende prøve ligger inden for en måned før eller efter ansøgerens termin², og ansøgeren ikke er i stand til at overholde denne tidsplan
- ansøgeren skal amme den nyfødte under prøven.

Derudover kan ansøgere, som ammer på tidspunktet for EPSO's udvælgelsesprøver, anmode om rimelige tilpasninger i forbindelse med amning i løbet af prøveperioden.

Alle anmodninger om rimelige tilpasninger skal være behørigt begrundet med en lægeerklæring.

Tilpasninger for ansøgere, der aflægger prøver på afstand, kan bestå i:

- ombookning af prøven til en dato, der ligger en måned efter fødslen
- at give ansøgeren mulighed for at amme under prøverne ved at tillade en ekstra pause eller forlænge den planlagte pause, afhængigt af prøvens varighed.

Tilpasningerne bør ikke gå ud over, hvad der er rimeligt. De bør med andre ord ikke pålægge EPSO en uforholdsmæssig byrde i form af omkostninger, tid eller indsats. Tilpasningerne må navnlig ikke være af en sådan art, at de vanskeliggør EU-institutionernes og andre ansøgers interesse i rettidig gennemførelse og afslutning af udvælgelsesproceduren.

Omfanget af rimelige tilpasninger fastsættes af EPSO i hvert enkelt tilfælde på grundlag af et skøn. Der tages hensyn til de specifikke operationelle begrænsninger i de forskellige faser af udvælgelsesproceduren.

Navnlig at:

- EPSO i forbindelse med prøver, der administreres på afstand, og som EPSO's eksterne kontrahenter fører tilsyn ved (computerbaserede multiple choice-prøver, casestudier, oversættelsesprøver eller andre prøver), kan tilbyde alternative prøvedatoer. Den ændrede

² Som defineret i artikel 8, stk. 2, i direktiv 92/85/EØF.

prøvedato kan være før eller efter den oprindelige prøvedato, som ansøgeren evt. havde valgt.

Hvis anmodningen om en ny tidsplan vedrører den sidste udvælgelsesfase, kan der tilbydes alternative datoer op til to måneder efter afslutningen af den oprindeligt planlagte prøveperiode. I sådanne tilfælde kan udvælgelsen afsluttes, og der kan udarbejdes en liste over egnede ansøgere forud for den udsatte prøve af den ansøger, der anmoder om tilpasninger. Hvis den ansøger, der anmoder om tilpasninger, består den udsatte prøve og opnår et endeligt pointtal, der svarer til eller er højere end det antal point, som den sidste beståede ansøger på den udarbejdede liste har opnået, vil hun blive føjet til denne liste.

Hvis en ansøger imidlertid ikke accepterer de tilpasningsforanstaltninger, som EPSO tilbyder i henhold til den nuværende politik, eller ikke er i stand til at deltage i prøverne på en anden dato på grund af en hindring i forbindelse med samme eller en anden graviditet eller barselsorlov, har vedkommende ikke ret til yderligere tilpasninger af disse grunde, og hendes deltagelse i udvælgelsesprøven ophører.

EPSO vil inden for de begrænsninger, der er fastsat i denne politik, bestræbe sig på at tilbyde den eller de mest hensigtsmæssige rimelige tilpasninger, som passer til de særlige forhold, der gør sig gældende for den ansøger, som anmoder om tilpasninger. EPSO kan til enhver tid ajourføre denne politik under hensyntagen til nye udviklinger i sin prøvemodell og inden for de gældende retlige rammer.

[Ikrafttrædelsestidspunkt](#)

Den ajourførte politik træder i kraft den 1. august 2023.

Denne politik berører ikke EPSO's politik om at give tilpasninger til ansøgere med handicap eller en sygdomstilstand, som kræver særlige tilpasninger i forbindelse med afholdelsen af prøverne. Læs mere om vores ligestillingspolitik og -procedure for anmodning om særlige tilpasninger på vores [hjemmeside om lige muligheder](#), i de generelle regler, der er knyttet til hver meddelelse om udvælgelsesprøve, og som er integreret i indkaldelsen af interessetilkendegivelser for kontraktansatte.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til EPSO-accessibility@ec.europa.eu.