

Aktualizace politiky EPSO pro uchazečky, které v souvislosti s těhotenstvím a porodem žádají o přiměřené úpravy řízení pro výběr zaměstnanců

Cíl politiky

EPSO ctí hodnoty nediskriminace a rovných příležitostí pro všechny uchazeče. Cílem této politiky je proto zajistit, aby se uchazečky mohly účastnit řízení pro výběr zaměstnanců, které EPSO pořádá jménem orgánů EU, za stejných podmínek jako ostatní uchazeči a aby nebyly znevýhodněny z důvodů souvisejících s těhotenstvím a porodem.

Právní rámec

EPSO je vázán příslušnými ustanoveními právních předpisů EU upravujícími otázky nediskriminace a rovných příležitostí.

Hlavním právním základem je [směrnice 2006/54/ES ze dne 5. července 2006](#) o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání. Tato směrnice zakazuje při přístupu k zaměstnání přímou i nepřímou diskriminaci na základě pohlaví.

Judikatura vyžaduje, aby orgány EU a Tribunál Evropské unie při výkonu své soudní funkce zohledňovaly směrnici 2006/54/ES při rozhodování o otázkách týkajících se přístupu k zaměstnání ve veřejné službě EU.

V čl. 2 odst. 2 písm. c) směrnice 2006/54/ES je stanoveno, že diskriminace zahrnuje „*jakékoliv méně příznivé zacházení se ženou v souvislosti s těhotenstvím nebo mateřskou dovolenou ve smyslu směrnice 92/85/EHS¹*“.

V čl. 14 odst. 1 písm. a) směrnice 2006/54/ES je dále stanoveno, že diskriminace je zakázána, pokud jde o „*podmínky přístupu k zaměstnání [...], včetně kritérií výběru a podmínek naboru, bez ohledu na obor činnosti a na všech stupních hierarchie pracovních funkcí [...]*“.

V řízeních pro výběr zaměstnanců se v současné době uchazeči účastní testů v určitém časovém rámci nebo v konkrétních dnech, které určí EPSO.

Může se stát, že těhotné uchazečky nejsou schopny dodržet tyto časové lhůty z důvodů souvisejících s těhotenstvím nebo porodem. V takových případech mohou požádat o přiměřené úpravy, které EPSO může poskytnout pro dodržení své povinnosti zajistit rovné příležitosti a nediskriminaci.

Tato politika proto definuje povahu a uplatňování takových úprav.

Politické prohlášení

EPSO poskytne přiměřené úpravy uchazečkám, které se z důvodů souvisejících s těhotenstvím a porodem nemohou účastnit testů v určitých dnech nebo v určitých obdobích. Kromě toho může EPSO také poskytnout přiměřené úpravy kojícím matkám účastnícím se výběrových testů. Tyto přiměřené úpravy budou poskytnuty uchazečkám, které EPSO informují o svém stavu, v souladu s níže uvedenými podmínkami a v níže stanovených mezích.

¹ Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň.

Oblast působnosti

Tato politika se vztahuje na:

- těhotné uchazečky nebo uchazečky krátce po porodu, které informují EPSO o svém stavu, aby získaly nárok na přiměřené úpravy, které jim jsou podle těchto ustanovení k dispozici
- ve všech řízeních pro výběr zaměstnanců organizovaných EPSO a ve všech fázích výběru.

Uchazečky by měly EPSO informovat o svém těhotenství i o předpokládaném nebo skutečném datu a místě porodu již ve fázi přihlášky, je-li to možné, nebo co nejdříve před dnem, v němž by se měly účastnit konkrétního testu EPSO. Pozdní sdělení těchto informací úřadu EPSO může ohrozit jeho schopnost poskytnout co nejvhodnější úpravy. Uchazečky se nemohou dovolávat odpovědnosti úřadu EPSO za neposkytnutí úprav, pokud o ně nepožádaly včas.

Provádění

Uchazečka může v rámci této politiky požádat o úpravu (úpravy), pokud se v den, který jí EPSO přidělil a/nebo potvrdil, nemůže účastnit testu, protože:

- stanovené datum testu spadá do měsíce předcházejícího uchazeččině předpokládanému termínu porodu² nebo do měsíce následujícího po tomto termínu a uchazečka není schopna stanovený harmonogram testu dodržet,
- uchazečka musí během testu kojit novorozence.

Kromě toho mohou uchazečky, které v dny, kdy probíhají výběrové testy EPSO, kojí, požádat o přiměřené úpravy pro kojení během doby testování.

Všechny žádosti o přiměřené úpravy musí být řádně doloženy lékařským osvědčením.

Úpravy pro uchazečky, které se účastní testů na dálku, mohou mít tuto podobu:

- změnu termínu zkoušky na datum, které odpovídá jednomu měsíci po porodu novorozence;
- možnost, aby uchazečka během testů kojila, a to poskytnutím dodatečné přestávky nebo prodloužením plánované přestávky, v závislosti na délce zkoušky.

Úpravy nepřekračují meze toho, co je přiměřené; jinými slovy, neměly by pro EPSO představovat nepřiměřenou zátěž, pokud jde o náklady, čas nebo úsilí. Zejména nesmí být takové povahy, která by ohrozila zájem orgánů EU a ostatních uchazečů o včasný průběh a dokončení výběrového řízení.

Rozsah přiměřených úprav stanoví EPSO případ od případu na základě vlastního uvážení. Zohlední přitom zvláštní provozní omezení jednotlivých fází výběrového řízení.

Konkrétně:

- U testů absolvovaných na dálku a provozovaných externím dodavatelem EPSO (testy s výběrem odpovědí na počítači, případová studie, překladatelské testy nebo jiné testy) může EPSO nabídnout alternativní termíny testů. Nový termín může být stanoven po datu, který si uchazečka případně původně zvolila, nebo před ním.

Pokud se žádost o úpravu termínu týká poslední fáze výběru, mohou být nabídnuta alternativní data až do dvou měsíců po skončení testovacího období podle původního harmonogramu. V takových případech může být výběr ukončen a seznam úspěšných

² Jak je definováno v čl. 8 odst. 2 směrnice 92/85/EHS.

uchazečů sestaven před odloženým testem uchazečky, která žádá o úpravy. Pokud uchazečka, která žádá o úpravy, uspěje v odloženém testu a získá konečné hodnocení, které je rovnocenné hodnocení posledního úspěšného uchazeče zařazeného na sestavený seznam nebo je vyšší, bude zařazena na tento seznam.

Pokud však uchazečka nepřijme úpravy, které EPSO nabízí v rámci stávající politiky, nebo se nemůže účastnit testů v jiném nabídnutém termínu z důvodů souvisejících se stejným nebo jiným těhotenstvím či mateřstvím, nemá na základě těchto důvodů nárok na žádné další úpravy a její účast ve výběrovém řízení skončí.

V mezích stanovených touto politikou se EPSO vynasnaží nabídnout nejvhodnější přiměřené úpravy, které by odpovídaly konkrétní situaci žádající uchazečky. EPSO může tuto politiku kdykoli aktualizovat s ohledem na nový vývoj svého modelu provádění testů a vývoj platného regulačního rámce.

Datum účinnosti

Tato aktualizovaná politika nabývá účinnosti od 1. srpna 2023.

Touto politikou není dotčena politika úřadu EPSO týkající se přijímání uchazečů se zdravotním postižením nebo zdravotním stavem, v jejichž případě jsou potřeba zvláštní úpravy pro absolvování testů. Více informací o naší politice a postupu v oblasti rovných příležitostí najdete na našich [internetových stránkách věnovaných rovným příležitostem](#) a v obecných pravidlech připojených ke každému oznámení o výběrovém řízení a začleněných do výzvy k vyjádření zájmu pro smluvní zaměstnance.

Chcete-li získat další informace, obraťte se prosím na EPSO-accessibility@ec.europa.eu.