

# A személyzeti kiválasztási eljárás során terhességgel vagy szüléssel kapcsolatos észszerű alkalmazkodási intézkedéseket igénylő női pályázókra vonatkozó EPSO-politika aktualizálása

## Politikai célkitűzés

Az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal (a továbbiakban: EPSO) elkötelezett a minden pályázóra vonatkozó megkülönböztetésmentesség és esélyegyenlőség értékei mellett. Ezért e politika azt kívánja elérni, hogy a női pályázók a többi pályázóval egyenlően vehessenek részt az EPSO által az uniós intézmények nevében szervezett személyzeti kiválasztási eljárásokban, továbbá azt, hogy a női pályázókat ne érje hátrány a terhesség vagy a szülés miatt.

## Jogi háttér

Az uniós jog megkülönböztetésmentességgel és esélyegyenlőséggel kapcsolatos kérdéseket szabályozó rendelkezései kötelezőek az EPSO-ra nézve.

A legfontosabb jogszabály a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló, [2006. július 5-i 2006/54/EK irányelv](#). Ez az irányelv tiltja a nemen alapuló közvetlen és közvetett megkülönböztetést a foglalkoztatáshoz való hozzáférés területén.

Az ítélkezési gyakorlat előírja az uniós intézmények és az igazságszolgáltatási feladatkörében eljáró Törvényszék számára, hogy az EU közszolgálatában való foglalkoztatáshoz történő hozzáféréssel kapcsolatos kérdésekre vonatkozó döntések meghozatalakor vegyék figyelembe a 2006/54/EK irányelvet.

A 2006/54/EK irányelv 2. cikke (2) bekezdésének c) pontja úgy rendelkezik, hogy a megkülönböztetés magában foglalja az alábbiakat: *„egy nő kevésbé kedvező bánásmódban részesítése terhességgel vagy szülési szabadsággal kapcsolatban – a 92/85/EGK irányelv értelmében<sup>1</sup>”*.

A 2006/54/EK irányelv 14. cikke (1) bekezdésének a) pontja előírja továbbá, hogy tilos a megkülönböztetés a következők vonatkozásában: *„[...] a foglalkoztatáshoz való hozzáférés feltételei – beleértve a kiválasztás kritériumait és a munkaerő-toborzás feltételeit –, a tevékenység fajtájától és a szakmai hierarchiában elfoglalt helytől függetlenül [...]”*.

A jelenleg alkalmazott személyzeti kiválasztási eljárások keretében a pályázók az EPSO által meghatározott konkrét időkereten belül vagy konkrét időpontokban vesznek részt a vizsgákon.

Előfordulhat, hogy a várandós pályázók terhességükkel vagy szülésükkel kapcsolatos okokból nem tudnak megjelenni ezekben az időpontokban. Ilyen esetekben észszerű alkalmazkodási intézkedéseket kérhetnek. Az EPSO az esélyegyenlőségre és a megkülönböztetésmentességre vonatkozó kötelezettségének megfelelően helyt adhat ezeknek a kéréseknek.

Ez a politika ezért meghatározza az ilyen alkalmazkodási intézkedések jellegét és alkalmazását.

## Politikai nyilatkozat

Az EPSO észszerű alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t biztosít azon pályázók számára, akik terhességgel és szüléssel kapcsolatos okok miatt bizonyos időpontokban vagy időszakokban nem tudnak részt

---

<sup>1</sup> A Tanács 92/85/EGK irányelve (1992. október 19.) a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről.

venni a vizsgákon. Emellett az EPSO észszerű alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t biztosíthat a kiválasztási teszteken részt vevő szoptató anyák számára is. Az EPSO azoknak a pályázóknak biztosít ilyen észszerű alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t, akik az alábbiakban meghatározott feltételeknek és korlátoknak megfelelően tájékoztatják az EPSO-t az állapotukról.

### Alkalmazási kör

Ezt a politikát a következő esetekben kell alkalmazni:

- várandós vagy gyermekágyas pályázók, akik az e rendelkezések alapján rendelkezésükre álló észszerű alkalmazkodási intézkedés(ek) igénylése érdekében tájékoztatják az EPSO-t az állapotukról
- az EPSO által szervezett valamennyi személyzeti kiválasztási eljárásban és valamennyi kiválasztási szakaszban.

A pályázóknak adott esetben a jelentkezési szakaszban, vagy a konkrét EPSO-teszt tervezett időpontja előtt a lehető leghamarabb tájékoztatniuk kell az EPSO-t terhességükről, valamint a szülés becsült vagy tényleges időpontjáról és helyéről. Ha késedelmesen közlik ezeket az információkat az EPSO-val, előfordulhat, hogy az EPSO nem képes a lehető legjobb feltételek mellett biztosítani az alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t. A pályázók nem tehetik felelőssé az EPSO-t az alkalmazkodási intézkedés(ek) biztosításának elmulasztása miatt, ha nem kellő időben igénylik azokat.

### Végrehajtás

E politika értelmében a pályázó abban az esetben igényelhet alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t, ha az EPSO által számára biztosított és/vagy megerősített időpontban nem tud részt venni valamely vizsgán az alábbi okok miatt:

- a szóban forgó vizsga időpontja a pályázó szülésének<sup>2</sup> várható időpontját megelőző és/vagy követő egy hónapon belülre esik, és a pályázó nem tud megjelenni ebben az időpontban,
- a pályázónak a vizsga során szoptatnia kell az újszülöttet.

Emellett az EPSO kiválasztási vizsgáinak időpontjaiban szoptató pályázók a szoptatáshoz való észszerű alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t igényelhetnek a vizsgaidőszak során.

Minden észszerű alkalmazkodás iránti kérelmet orvosi igazolással kell alátámasztani.

A virtuálisan vizsgázó pályázókra vonatkozó alkalmazkodási intézkedés(ek) a következőkből állhat(nak):

- a vizsgaidőpont átütemezése az újszülött születésétől számított egy hónapnak megfelelő időpontra;
- a szoptatás lehetővé tétele a pályázó számára a vizsgák során oly módon, hogy a vizsga hosszától függően lehetővé teszik a vizsga további megszakítását vagy a tervezett megszakítás meghosszabbítását.

Az alkalmazkodási intézkedések nem léphetik túl az észszerű mértéket; más szóval nem jelenthet aránytalan terhet az EPSO költség-, idő- vagy erőfeszítés-ráfordítása tekintetében. Különösen nem veszélyeztethetik az uniós intézményeknek és a többi pályázónak a kiválasztási eljárás megfelelő időben történő lebonyolításához és lezárásához fűződő érdekét.

---

<sup>2</sup> A 92/85/EGK irányelv 8. cikkének (2) bekezdésében szereplő fogalommeghatározás szerint.

Az észszerű alkalmazkodási intézkedés(ek) mértékét az EPSO eseti mérlegelés alapján határozza meg. Az EPSO tekintetbe veszi a kiválasztási eljárás különböző szakaszainak lebonyolításával kapcsolatos konkrét korlátokat.

Különösen az alábbiakat:

- Az EPSO külső szerződéses megbízottja által felügyelt, virtuálisan lebonyolított tesztek (számítógépes feleletválasztós teszt, esettanulmány, fordítási vizsga vagy bármely más teszt) esetében, az EPSO alternatív vizsgaidőpontokat ajánlhat fel. Az átütemezett vizsgára a pályázó által adott esetben választott eredeti időpontnál későbbi vagy korábbi szakaszban is sor kerülhet.

Amennyiben az átütemezés iránti kérelem az utolsó kiválasztási szakaszra vonatkozik, az eredetileg tervezett vizsgaidőszak végét követő két hónapon belül alternatív időpontokat lehet felajánlani. Ilyen esetekben a kiválasztás lezárható, és a sikeres pályázók listáját az alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t igénylő pályázó halasztott vizsgája előtt össze lehet állítani. Amennyiben az alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t igénylő pályázó sikeresen vesz részt a halasztott vizsgán, és az összeállított listára utolsóként felvett sikeres pályázóval megegyező vagy annál magasabb végső pontszámot ér el, a pályázót fel kell venni a listára.

Ha azonban a pályázó nem fogadja el az EPSO által a jelenlegi politika alapján felajánlott alkalmazkodási intézkedéseket, vagy a felajánlott másik időpontban ugyanazon vagy másik terhelességgel vagy anyasággal kapcsolatos akadály miatt nem tud részt venni a vizsgákon, a pályázó ezen okokból nem jogosult további alkalmazkodási intézkedésekre, és lezárul a versenyvizsgán való részvétele.

Az e politika által meghatározott kereteken belül az EPSO mindent megtesz annak érdekében, hogy a legmegfelelőbb észszerű alkalmazkodási intézkedés(ek)e)t ajánlja fel a pályázó sajátos állapotának megfelelően. Az EPSO bármikor aktualizálhatja ezt a politikát, figyelembe véve a vizsgák megszervezésének és lebonyolításának modelljében és az alkalmazandó szabályozási keretben bekövetkezett új fejleményeket.

### Hatálybalépés napja

Ez az aktualizált politika 2023. augusztus 1-jén lép hatályba.

Ez a politika nem érinti az EPSO-nak azokhoz a fogyatékosággal élő vagy orvosi kezelésre szoruló állapotú pályázókhoz való alkalmazkodásra vonatkozó politikáját, akiknek a vizsgákon való részvétele speciális vizsgakörülményeket tesz szükségessé. Esélyegyenlőségi politikánkról és a speciális vizsgakörülmények igénylésére vonatkozó eljárásról további információkat talál az [esélyegyenlőséggel foglalkozó weboldalunkon](#) és az egyes versenyvizsga-felhívásokra vonatkozó szabályzatban, valamint a szerződéses alkalmazottak kiválasztására irányuló pályázati felhívásokban.

További tájékoztatás a következő címen kapható: [EPSO-accessibility@ec.europa.eu](mailto:EPSO-accessibility@ec.europa.eu).