



FAITES LA DIFFÉRENCE - REJOIGNEZ LA COMMISSION EUROPÉENNE

Voulez-vous contribuer à façonner l'avenir de l'Union européenne ? Rendre la planète plus verte, promouvoir une société plus juste ou soutenir les entreprises et l'innovation dans l'ensemble de l'UE ? Alors venez travailler à la Commission européenne, où vous aurez l'opportunité de faire la différence !

Le personnel de la Commission vient d'horizons très divers et s'emploie à faire de l'Europe - et du monde entier - un endroit où il fait bon vivre. Les membres du personnel viennent des 27 États membres de l'Union européenne. Les différentes nationalités, origines, langues et cultures font de la Commission un lieu de travail dynamique et inclusif.

NOUS OFFRONS DES EMPLOIS DE QUALITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES :

- Des emplois intéressants et stimulants, offrant de nombreuses possibilités de formation et d'acquisition de nouvelles aptitudes et compétences tout au long de votre carrière ;
- Des opportunités de travailler dans plusieurs domaines d'activités durant votre carrière ;
- Des conditions de travail flexibles, y compris la possibilité de télétravail - nous nous soucions de votre équilibre entre vie professionnelle et vie privée ;
- Un package financier compétitif, comprenant des régimes attractifs en matière de retraite et de couverture en cas de maladie et d'accident ;
- Un lieu de travail multilingue et multiculturel où l'évolution personnelle et professionnelle est fortement encouragée ;
- Des écoles multilingues pour vos enfants.

Nous recrutons dans un large éventail de domaines et promouvons activement la diversité et l'inclusion :



Nous ne recrutons pas seulement des politologues et des juristes, nous recherchons également tous types de profils, y compris des scientifiques, des linguistes, des experts en informatique, des analystes de données et des économistes, ainsi que des chauffeurs et des ingénieurs.

Nous sommes attachés à l'égalité des chances et à la promotion d'un environnement de travail riche, diversifié et inclusif. Nous souhaitons que notre personnel soit représentatif de la société européenne et incitons tous les candidats qualifiés à présenter leur candidature. Nous cherchons activement à créer un lieu de travail où chaque membre du personnel se sent apprécié et respecté, peut donner le meilleur de lui-même et développer pleinement son potentiel.

Afin de promouvoir la diversité et d'établir une réserve de candidats géographiquement équilibrée, nous encourageons vivement les candidats des États membres qui sont actuellement sous-représentés au sein du personnel de la Commission européenne à postuler. Ces États membres sont actuellement l'Autriche, Chypre, la Tchéquie, le Danemark, les Pays-Bas, l'Estonie, la Finlande, l'Allemagne, l'Irlande, le Luxembourg, Malte, la Pologne, le Portugal, la Slovaquie et la Suède¹. Le recrutement restera toutefois strictement fondé sur les mérites de tous les candidats et aucun poste ne sera réservé aux ressortissants d'un État membre donné.

Pour de plus amples informations ec.europa.eu/work-with-us

PERSONNEL RECRUTÉ SOUS CONTRAT

Outre les fonctionnaires permanents, la Commission européenne propose des postes non permanents. Il existe deux catégories de personnel non permanent :

- Les [agents temporaires](#) sont recrutés pour pourvoir des postes vacants pendant un laps de temps déterminé ou pour exécuter des tâches hautement spécialisées.
- Les [agents contractuels](#) peuvent fournir une capacité supplémentaire dans des domaines spécialisés où le nombre de fonctionnaires disponibles est insuffisant ou pour effectuer un certain nombre de tâches administratives ou manuelles. Ils sont généralement recrutés sous contrat à durée déterminée (maximum 6 ans dans les

¹ Veuillez noter que la liste des États membres sous-représentés pourrait faire l'objet de modifications futures en fonction de l'évolution potentielle de nos statistiques au fil du temps.



institutions de l'UE), mais, dans certains cas, ils peuvent se voir proposer des contrats à durée indéterminée (dans les offices, les agences, les délégations ou les représentations).

Pour plus d'informations sur les différentes [catégories de personnel](#).



Analyste financier

à l'office pour les infrastructures et la logistique à Bruxelles de la commission européenne

Titre du poste : Analyste financier et de données

Domaine : BÂTIMENTS et FOURNITURES (y compris logistique)

Où : Unité RE.1.003 - Prospection immobilière et support juridique Bruxelles (Belgique)

Groupe de fonctions : GF IV

Type de contrat : 3bis

Date ultime pour manifester votre intérêt : 05.03.2026 - 12h00 (midi, heure de Bruxelles)

NOUS SOMMES

La mission de l'OIB est de garantir un lieu de travail fonctionnel, sûr et confortable pour le personnel de la Commission et de fournir des services de soutien de haute qualité, sur la base d'une approche axée sur le client, d'une manière respectueuse de l'environnement et rentable.

Au sein du département RE (Real Estate), l'unité OIB.RE.1 compte environ 60 membres du personnel et est divisée en 3 secteurs :

- Le secteur RE.1.001 qui gère l'attribution des espaces pour les DG et la transformation des bureaux en espaces collaboratifs dynamiques dans les bâtiments de la Commission à Bruxelles, de la planification à l'exécution.
- Le secteur RE.1.002 qui gère les projets de construction et le portefeuille d'actifs des bâtiments de la Commission à Bruxelles, y compris la construction et la rénovation.
- Le secteur RE.1.003 qui gère les actifs immobiliers en combinaison avec la prospection immobilière, tout en fournissant un soutien juridique complet. Ce poste vacant concerne ce troisième secteur, « Prospection immobilière et soutien juridique ». Le secteur identifie, négocie et gère les opportunités immobilières qui répondent aux objectifs stratégiques de la Commission, y compris les normes environnementales et l'optimisation des espaces de bureaux, tout en garantissant le respect du règlement financier et de toutes les règles et procédures relatives aux marchés publics dans ce domaine. Pour mener à bien cette mission, le travail se concentre sur la planification, la gestion des risques et l'analyse des données, tout en respectant l'obligation de proposer des solutions budgétaires, financières de haute qualité. Sous la direction de son chef de secteur et du chef d'unité, le secteur travaille en étroite collaboration avec un large éventail d'acteurs internes et externes.

NOUS PROPOSONS

Le secteur RE.1.003 offre un poste d'Analyste financier(ère) immobilier pour un AC GFIV à haute responsabilité dans la gestion du portefeuille immobilier de la Commission européenne.

Le/la candidat(e) sélectionné(e) apportera une expertise financière complète pour la valorisation des opportunités immobilières, la préparation des documents budgétaires institutionnels, l'analyse



de marché et l'appui aux négociations commerciales.

Responsabilités principales :

- Contribuer au planning financier en préparant les documents budgétaires pluriannuels et les projections d'allocation des espaces.
- Réaliser des valorisations immobilières complètes (coûts complets, analyses économiques, comparaisons de scénarios) et apporter un appui aux négociations commerciales par la construction d'argumentaires financiers et l'élaboration de contre-propositions chiffrées.
- Le poste inclut également le contrôle financier d'environ 200 engagements par an (loyers, charges, indexations) ainsi que la supervision de dashboards et benchmarking du marché immobilier et l'alimentation des bases de données institutionnelles.

NOUS RECHERCHONS

Nous recherchons un(e) analyste financier(ère) combinant une expertise immobilière et de solides compétences quantitatives (modélisation financière, analyse de données, évaluation d'actifs), avec une capacité démontrée à produire des analyses de qualité dans des délais contraints.

Compte tenu de la nécessité de traiter régulièrement avec des parties prenantes internes et externes (services budgétaires, autorités décisionnelles, propriétaires, brokers, acteurs du marché immobilier), des délais serrés et des informations sensibles, l'engagement, la rigueur et la discrétion sont essentiels.

1. Obligatoire

- Une formation universitaire en finance, gestion, économie, immobilier ou équivalent
- Expérience en valorisation et/ou analyse financière (minimum 3 ans), acquise dans l'un des contextes suivants :
 - Cabinet de conseil
 - Service financier d'une institution publique ou privée
 - Département finance d'un promoteur/développeur immobilier
 - Investisseur institutionnel, gestionnaire d'actifs immobiliers
 - Banque (financement immobilier, conseil en immobilier), foncière
- Compétences techniques :
 - Maîtrise de la modélisation financière immobilière (flux de trésorerie, actualisation)
 - Excellente maîtrise d'Excel (modélisation financière avancée, tableaux croisés dynamiques)
 - Expérience démontrée en valorisation d'actifs immobiliers et analyses comparatives
 - Capacité à analyser et présenter des données de marché immobilier

2. Souhaité

- Certification professionnelle RICS ou TEGOVA
- Maîtrise d'Excel niveau expert (macros, VBA)
- Connaissance de Power BI, Tableau ou autres outils de visualisation de données
- Expérience avec des bases de données immobilières

3. Qualités personnelles requises et évaluées au cours de l'entretien :

- Esprit d'équipe
- Capacité à travailler sous pression et à respecter des délais serrés
- Excellentes compétences en communication et en négociation



- Aptitude à travailler dans un environnement institutionnel complexe avec multiples parties prenantes
- Rigueur, souci du détail et de la précision
- Esprit d'initiative et capacité à résoudre des problèmes
- Capacité de travailler d'une manière proactive et autonome
- Conscience professionnelle

4. Langues

- La connaissance du français et/ou de l'anglais est un avantage.

COMMENT MANIFESTER VOTRE INTÉRÊT ?

Afin de garantir l'égalité d'accès à tous, la Commission recrute à partir d'une base de données permanente de candidatures spontanées. Le présent appel à manifestation d'intérêt vise à aider les recruteurs à identifier les candidats potentiellement intéressés dans cette base de données.

En pratique, pour manifester votre intérêt, veuillez suivre les deux étapes suivantes :

1. Si vous n'êtes pas encore inscrit dans la base de données ouverte en permanence d'EPSO, veuillez le faire à l'adresse suivante : [CAST Permanent](#). Veuillez sélectionner parmi les procédures de sélection de l'agent contractuel le profil permanent CAST qui correspond le mieux à votre formation et à votre expérience.
2. Vous devez envoyer vos documents en un seul format pdf dans l'ordre suivant :
 1. Votre CV
 2. Formulaire de candidature dûment complété.Veuillez envoyer ces documents avant la date de clôture de la publication à l'adresse suivante : OIB-VACANCIES@ec.europa.eu en indiquant la référence de l'appel à manifestation d'intérêt EC/OIB/2026/494366 en objet.

Aucune candidature ne sera acceptée après la date de clôture de la publication.



ANNEXE

1. Sélection

➤ Suis-je éligible pour postuler ?

Vous devez remplir les critères d'éligibilité suivants lors de la validation de votre candidature :

Nos règles prévoient que vous ne pouvez être recruté(e) en tant qu'agent contractuel auprès de la Commission européenne que si vous répondez aux critères suivants :

Critères généraux :

- Êtes citoyen(ne) d'un État membre de l'Union européenne et jouir de tous vos droits civiques ;
- Avoir rempli toutes les obligations imposées par les lois applicables en matière de service militaire ;
- Être physiquement apte à exercer les fonctions liées au poste ;
- Produire les références de moralité appropriées quant à l'aptitude à l'exercice des fonctions.
- Avoir réussi un EPSO CAST dans le groupe de fonctions du poste à pourvoir. Au stade de la candidature, il suffit d'être enregistré dans la base de données [EPSO CAST](#).

Qualifications :

- (a) Avoir un niveau d'enseignement correspondant à des études universitaires complètes d'au moins trois ans attestées par un diplôme.

Seuls les diplômes délivrés ou reconnus équivalents par les autorités des États membres de l'UE (par exemple par le ministère de l'Éducation) seront acceptés.

Langues :

- Avoir une connaissance approfondie (niveau C1 minimum) de l'une des 24 langues officielles de l'UE² ET
- Avoir une connaissance satisfaisante (niveau B2 minimum)³ d'une deuxième langue officielle de l'UE, dans le cadre de l'exercice des fonctions.

² Les langues officielles de l'Union européenne sont : BG (bulgare), CS (tchèque), DA (danois), DE (allemand), EL (grec), EN (anglais), ES (espagnol), ET (estonien), FI (finnois), FR (français), GA (irlandais), HR (croate), HU (hongrois), IT (italien), LT (lituanien), LV (letton), MT (maltais), NL (néerlandais), PL (polonais), PT (portugais), RO (roumain), SK (slovaque), SL (slovène), SV (suédois).

³ Pour plus de détails sur les niveaux de langue, veuillez consulter le Cadre européen commun de référence pour les langues (<https://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>).



➤ **Quelles sont les étapes de sélection ?**

L'unité de sélection choisit dans [la base de données EPSO](#)⁴ les candidats ayant le profil approprié et les convoque à un entretien. Pour l'entretien, un panel de sélection est mis en place afin d'évaluer les meilleurs candidats. En raison du grand nombre de candidatures que nous pourrions recevoir, seuls les candidats sélectionnés pour l'entretien seront informés.

Pour des raisons opérationnelles et afin de mener à bien la procédure de sélection le plus rapidement possible dans l'intérêt des candidats et de l'institution, la procédure de sélection se déroulera en français et éventuellement dans une deuxième langue officielle.

⁴ Les candidats qui n'ont pas encore passé un CAST au niveau du groupe de fonctions IV doivent se rendre à l'adresse suivante pour enregistrer leur profil : <https://eu-careers.europa.eu/fr/Cast-Permanent>



2. Recrutement

Le/la candidat(e) sélectionné(e) pour le recrutement devra fournir des documents justificatifs des déclarations faites dans la base de données et, si jugé pertinent, dans l'appel à manifestation d'intérêt.

Le/la candidat(e) retenu(e) devra se soumettre à un examen médical obligatoire préalable au recrutement et effectué par la Commission.

➤ Type de contrat et conditions de travail

Le lieu de travail sera à **Bruxelles**.

Le/la candidat(e) retenu(e) sera engagé(e) en qualité d'**agent contractuel en vertu de l'Article 3bis du Régime Applicable aux autres Agents, dans le groupe de fonctions GF IV**. Des informations générales sur les agents contractuels sont disponibles sur ce lien.

Le grade ainsi que l'échelon dans ce grade, seront définis sur la base de l'expérience professionnelle antérieure des candidats, conformément à la [décision C\(2017\)6760 de la Commission](#) fixant les critères applicables à la classification dans l'échelon de l'engagement.

La durée du ou des renouvellements sera définie conformément aux règles générales d'exécution applicables à ce moment-là, (actuellement, la [décision C\(2017\)6760 de la Commission](#) relative aux politiques d'engagement et de recours aux agents contractuels.)

Les agents contractuels recrutés dans le groupe de fonctions IV doivent passer avec succès une période de stage de 9 mois.

La rémunération des agents consiste en un traitement de base complété par des indemnités spécifiques, y compris, si applicable, des indemnités d'expatriation et des allocations familiales. Les dispositions régissant le calcul de ces indemnités peuvent être consultées dans le Régime Applicable aux autres Agents. En tant que membre du personnel des institutions européennes, votre rémunération est soumise à un impôt prélevé par ces institutions.

La Commission européenne applique une politique d'égalité des chances et de non-discrimination conformément à l'article 1d du statut.

Pour plus d'informations sur les conditions de travail, veuillez consulter la rubrique [Conditions de travail et avantages des carrières dans l'UE](#).



Pour les informations relatives à la protection des données, veuillez consulter la [politique de confidentialité](#) spécifique au point "7. Information des personnes concernées sur leurs droits", pour connaître vos droits et la manière de les exercer en plus de la politique de confidentialité résumant le traitement de vos données.