



FAITES LA DIFFÉRENCE - REJOIGNEZ LA COMMISSION EUROPÉENNE

Vous souhaitez contribuer à façonner l'avenir de l'Union européenne ? Rendre la planète plus verte, promouvoir une société plus juste ou soutenir les entreprises et l'innovation au sein de l'UE ? Dans ce cas, venez travailler à la Commission européenne, où vous pourrez vraiment faire la différence !

Le personnel de la Commission est un groupe diversifié de personnes motivées pour contribuer à faire de l'Europe - et du monde - un endroit meilleur. Elles viennent des 27 États membres de l'Union européenne. Des nationalités, des langues et des cultures différentes font de la Commission un lieu de travail dynamique et ouvert à tous.

NOUS OFFRONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES ET BIEN PLUS ENCORE :

- Des positions intéressantes et stimulantes avec de nombreuses possibilités de formation et d'acquisition de nouvelles aptitudes et compétences tout au long de votre carrière ;
- Des opportunités de travailler dans plusieurs domaines d'activités durant votre carrière ;
- Des conditions de travail flexibles et la possibilité de télétravail - nous tenons à votre équilibre entre vie professionnelle et vie privée ;
- Un package financier compétitif, comprenant des régimes attractifs en matière de pension et de couverture en cas de maladie et d'accident ;
- Des écoles multilingues pour vos enfants ;
- Nous sommes également fiers d'être un employeur respectueux de l'égalité des chances et promouvons la diversité et l'inclusion.

Nous recrutons des profils très divers :

Nous ne recrutons pas seulement des politologues et des juristes, mais aussi toutes sortes de profils, y inclus des spécialistes dans les sciences naturelles, des linguistes, des économistes, ainsi que des chauffeurs et des ingénieurs.

Pour en savoir plus [Priorité aux personnes — Travailler à la Commission européenne - Commission européenne \(europa.eu\)](#)



PERSONNEL RECRUTÉ SOUS CONTRAT

La Commission européenne recrute souvent, en plus de ses fonctionnaires permanents, des agents non permanents. Il existe deux catégories d'agents non permanents :

- Des [agents temporaires](#) sont recrutés pour occuper des postes vacants pendant une période déterminée ou pour effectuer des tâches spécialisées.
- Des [agents contractuels](#) peuvent fournir une capacité supplémentaire dans des domaines spécialisés où le nombre de fonctionnaires disponibles est insuffisant ou effectuer un certain nombre de tâches administratives ou manuelles. Ils sont généralement recrutés sous contrat à durée déterminée (maximum 6 ans dans une institution de l'UE), mais dans certains cas, ils peuvent se voir proposer des contrats à durée indéterminée (dans les offices, les agences, les délégations ou les représentations).

Pour plus d'informations sur les différentes [catégories de personnel](#)



Agent de support logistique

À l'office pour les infrastructures et la logistique

Titre du poste : Agent de support logistique

Domaine : Personnel de soutien – Réception marchandises/Restauration

Où : Unité OIB.LS.4 – Restauration - Secteur 002 Convivialité - Bruxelles

Groupe de fonctions : GF I

Type de contrat : 3bis

Envoyez votre candidature jusqu'au : 20 mai 2025 - 12h00 (Midi, heure de Bruxelles)

NOUS SOMMES

L'Office pour les Infrastructures et la Logistique de Bruxelles (OIB) a pour mission l'exécution de toutes les activités liées à l'hébergement du personnel, à la gestion des infrastructures sociales et à la logistique de la Commission à Bruxelles ainsi que des infrastructures sociales sur le site d'Ispra.

Au sein du département LS en charge de la logistique et des services, l'unité OIB.LS.4 "Restauration" est constituée de trois secteurs : le secteur "Relations interinstitutionnelles - Support Green ", le secteur "Restauration collective" et le secteur Production et le secteur Planning. Le personnel de l'unité est hébergé en espace collaboratif dans le bâtiment B-28 et/ou sur le terrain (restaurants et cafétérias). Notre unité, en plein développement a pour mission d'assurer la gestion de la restauration de l'ensemble de la Commission européenne, et la gestion du Centre interinstitutionnel à Overijse. La gestion des exploitations de restauration et activités connexes, comprend les self-services, les cafétérias, les services de boissons-réunions et banqueting ainsi que les distributeurs automatiques pour les besoins officiels de la Commission ou de son personnel. L'unité assure également les contrôles d'hygiène et audits des divers sites de restauration de la Commission européenne à Bruxelles, en veillant aux conditions d'accueil du personnel/clients par des aménagements spécifiques et des installations appropriées, ainsi qu'en fournissant différents services contribuant à la réalisation des objectifs de l'Institution dans un environnement moderne et efficace de restauration. L'unité comprend environ 75 personnes réparties dans 3 secteurs.

NOUS PROPOSONS

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouveau modèle partiellement internalisé de restauration collective à la Commission européenne et de l'ouverture de nos nouveaux restaurants, l'Unité LS4 propose un poste d'agent contractuel pour le support logistique de la « Réception-Marchandises ».

Sous la supervision du Chef de site, notre futur(e) collaborateur(trice) devra :

- Réceptionner, vérifier, effectuer un contrôle qualité des marchandises en provenance des différents fournisseurs et soutenir la gestion des stocks de manière efficiente et le suivi de l'inventaire mensuel sur site pour le secteur de la restauration.
- Participer au suivi des bons de livraison et la vérification des montants en collaboration avec la cellule achats ainsi que la mise à jour des tableaux de suivi.
- Contribuer à l'élaboration des commandes dans le domaine concerné, chercher une solution conforme en cas de non-correspondance entre les commandes et livraisons et



communiquer les besoins et non-conformités à la cellule achats.

- Assurer la suppléance des collègues de l'équipe logistique.
- Respecter les normes d'hygiène et de sécurité et se conformer aux procédures FIFO (first In, First Out), LIFO (Last In, First Out) et aux règlements HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point).

NOUS RECHERCHONS

Nous recherchons un/une agent de support logistique « Réception-Marchandises » qui répondra aux critères de sélections suivants :

1. Obligatoire

- Une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le domaine de la gestion de stocks et de la logistique, la réception marchandises (de préférence dans la restauration).

Souhaité

- La maîtrise des outils informatiques (MS Office).
- Formation en HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point) et compétences administratives et financières seraient un atout.

3. Qualités personnelles requises et évaluées au cours de l'entretien :

- Capacités à analyser et structurer des informations communiquées par la hiérarchie.
- Esprit d'équipe, orientation client.
- Capacité à travailler de manière proactive et autonome.
- Capacités d'organisation, de planification et respect des délais (attention aux détails).
- Rigueur, souci du détail et de la précision.
- Persévérance et tolérance au stress.

4. Langues

- La connaissance du français et / ou de l'anglais constitue un avantage.

COMMENT MANIFESTER VOTRE INTÉRÊT ?

En pratique, pour manifester votre intérêt, vous devez envoyer vos documents en un seul format pdf dans l'ordre suivant :

1. Votre CV
2. Formulaire de candidature dûment complété.

Veuillez envoyer ces documents avant la date de clôture de la publication à l'adresse suivante : OIB-VACANCIES@ec.europa.eu en indiquant la référence de l'appel à manifestation d'intérêt EC/2025/OIB/449179 en objet.

Aucune candidature ne sera acceptée après la date de clôture de la publication.



ANNEXE

1. Sélection

➤ Suis-je éligible pour postuler ?

Vous devez remplir les critères d'éligibilité suivants lors de la validation de votre candidature :

Nos règles prévoient que vous ne pouvez être recruté en tant qu'agent contractuel auprès de la Commission européenne que si vous répondez aux critères suivants:

Critères généraux:

- Être citoyen d'un État membre de l'UE et jouir de tous vos droits en tant que citoyen;
- Avoir rempli toutes les obligations imposées par les lois applicables en matière de service militaire;
- Être physiquement apte à exercer les fonctions liées au poste;
- Produire les références de moralité appropriées quant à l'aptitude à l'exercice des fonctions.

Qualifications:

- Achèvement de l'enseignement obligatoire.

Seuls les diplômes délivrés ou reconnus équivalents par les autorités des États membres de l'UE (par exemple par le ministère de l'Éducation) seront acceptés.

Langues:

- avoir une connaissance approfondie (niveau C1 minimum) de l'une des 24 langues officielles de l'UE¹
- ET avoir une connaissance satisfaisante (niveau B2 minimum)² d'une deuxième langue officielle de l'UE, dans le cadre de l'exercice des fonctions.

¹ Les langues officielles de l'Union européenne sont : BG (bulgare), CS (tchèque), DA (danois), DE (allemand), EL (grec), EN (anglais), ES (espagnol), ET (estonien), FI (finnois), FR (français), GA (irlandais), HR (croate), HU (hongrois), IT (italien), LT (lituanien), LV (letton), MT (maltais), NL (néerlandais), PL (polonais), PT (portugais), RO (roumain), SK (slovaque), SL (slovène), SV (suédois).

² Pour plus de détails sur les niveaux de langue, veuillez consulter le Cadre européen commun de référence pour les langues (<https://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>).



➤ **Qu'en est-il des étapes de sélection ?**

L'unité de sélection choisit parmi les candidats ceux ayant le profil le plus approprié et les convoque à un entretien oral. Pour l'entretien, un panel de sélection est mis en place afin d'évaluer les meilleurs candidats.

Les meilleurs candidats seront invités pour des tests de compétence sur le terrain (durant au moins 3 jours et rémunérés comme intérimaire). La participation à ces tests ne conduira pas automatiquement à un recrutement en tant qu'agent contractuel.

En raison du grand nombre de candidatures que nous pourrions recevoir, seuls les candidats invités à l'entretien seront tenus informés.



2. Recrutement

Le candidat sélectionné pour le recrutement devra fournir des documents justificatifs des déclarations faites dans la base de données et, si jugé pertinent, dans l'appel à manifestation d'intérêt.

Le/la candidat(e) retenu(e) devra se soumettre à un examen médical obligatoire préalable au recrutement et effectué par la Commission.

Type de contrat et conditions de travail :

Le lieu de travail sera **Bruxelles**.

Le/la candidat(e) retenu(e) sera engagé(e) en qualité d'**agent contractuel en vertu 3bis du Régime Applicable aux autres Agents, dans le groupe de fonctions GF I**. Des informations générales sur les agents contractuels sont disponibles sur ce lien.

Le grade ainsi que l'échelon dans ce grade, seront définis sur la base de l'expérience professionnelle antérieure des candidats, conformément à la [décision C\(2017\)6760 de la Commission](#) fixant les critères applicables à la classification dans l'échelon de l'engagement.

Le premier contrat sera de 2 ans. Le contrat peut être renouvelé dans l'intérêt du service pour une durée déterminée. Si un deuxième renouvellement du contrat est dans l'intérêt du service, le contrat sera à durée indéterminée.

La durée des renouvellements sera définie selon les règles générales d'exécution applicables à ce moment-là, conformément à la [décision C\(2017\)6760 de la Commission](#) relative aux politiques d'engagement et de recours aux agents contractuels.

Le candidat sélectionné devra accomplir une période de stage de six mois.

La rémunération des agents consiste en un traitement de base complété par des indemnités spécifiques, y compris, si applicable, des indemnités d'expatriation et des allocations familiales. Les dispositions régissant le calcul de ces indemnités peuvent être consultées dans le Régime Applicable aux autres Agents. En tant que membre du personnel des institutions européennes, votre rémunération est soumise à un impôt prélevé par ces institutions.

La Commission européenne applique une politique d'égalité des chances et de non-discrimination conformément à l'article 1d du statut.

Pour plus d'informations sur les conditions de travail, veuillez consulter la rubrique [Conditions de travail et avantages des carrières dans l'UE](#).



Pour les informations relatives à la protection des données, veuillez consulter la [politique de confidentialité](#) spécifique au point "7. Information des personnes concernées sur leurs droits", pour connaître vos droits et la manière de les exercer en plus de la politique de confidentialité résumant le traitement de vos données.