



FAITES LA DIFFÉRENCE - REJOIGNEZ LA COMMISSION EUROPÉENNE

Vous souhaitez contribuer à façonner l'avenir de l'Union européenne ? Rendre la planète plus verte, promouvoir une société plus juste ou soutenir les entreprises et l'innovation au sein de l'UE ? Dans ce cas, venez travailler à la Commission européenne, où vous pourrez vraiment faire la différence !

Le personnel de la Commission est un groupe diversifié de personnes motivées pour contribuer à faire de l'Europe - et du monde - un endroit meilleur. Elles viennent des 27 États membres de l'Union européenne. Des nationalités, des langues et des cultures différentes font de la Commission un lieu de travail dynamique et ouvert à tous.

NOUS OFFRONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES ET BIEN PLUS ENCORE :

- Des positions intéressantes et stimulantes avec de nombreuses possibilités de formation et d'acquisition de nouvelles aptitudes et compétences tout au long de votre carrière ;
- Des opportunités de travailler dans plusieurs domaines d'activités durant votre carrière ;
- Des conditions de travail flexibles et la possibilité de télétravail - nous tenons à votre équilibre entre vie professionnelle et vie privée ;
- Un package financier compétitif, comprenant des régimes attractifs en matière de pension et de couverture en cas de maladie et d'accident ;
- Des écoles multilingues pour vos enfants ;
- Nous sommes également fiers d'être un employeur respectueux de l'égalité des chances et promouvons la diversité et l'inclusion.

Nous recrutons des profils très divers :

Nous ne recrutons pas seulement des politologues et des juristes, mais aussi toutes sortes de profils, y inclus des spécialistes dans les sciences naturelles, des linguistes, des économistes, ainsi que des chauffeurs et des ingénieurs.

Pour en savoir plus [Priorité aux personnes — Travailler à la Commission européenne - Commission européenne \(europa.eu\)](#)



PERSONNEL RECRUTÉ SOUS CONTRAT

La Commission européenne recrute souvent, en plus de ses fonctionnaires permanents, des agents non permanents. Il existe deux catégories d'agents non permanents :

- Des [agents temporaires](#) sont recrutés pour occuper des postes vacants pendant une période déterminée ou pour effectuer des tâches spécialisées.
- Des [agents contractuels](#) peuvent fournir une capacité supplémentaire dans des domaines spécialisés où le nombre de fonctionnaires disponibles est insuffisant ou effectuer un certain nombre de tâches administratives ou manuelles. Ils sont généralement recrutés sous contrat à durée déterminée (maximum 6 ans dans une institution de l'UE), mais dans certains cas, ils peuvent se voir proposer des contrats à durée indéterminée (dans les offices, les agences, les délégations ou les représentations).

Pour plus d'informations sur les différentes [catégories de personnel](#)



Agent de support logistique

Office pour les infrastructures et la logistique à Bruxelles

Commission européenne

Titre du poste : Agent de support logistique

Domaine : Gestion du courrier

Où : Unité OIB - « LS.1 » Archives historiques, Services courrier, Création visuelle et impression, Secteur 002 « Services courrier » à Bruxelles

Groupe de fonctions : GF I

Type de contrat : 3bis

Manifestez votre intérêt jusqu'au : 13.12.2024 - 12h00 (midi, heure de Bruxelles)

NOUS SOMMES

L'Office Infrastructures et Logistique de Bruxelles (OIB) est responsable de toutes les activités liées à l'hébergement du personnel, de la gestion des infrastructures sociales et de la logistique de la Commission à Bruxelles, ainsi que des infrastructures sociales sur le site d'Ispra. Le département LS est chargé de la logistique et des services. L'unité OIB.LS.1 "Archives historiques, Courrier et Reproduction" est constituée de 3 secteurs opérationnels : le secteur "Archives Historiques", responsable de la gestion des archives de la Commission en vue de leur conservation et de leur ouverture au public; le secteur "Services du Courrier", responsable de la réception, du traitement et de la distribution de l'ensemble du courrier de l'institution, y compris la Valise diplomatique; le secteur "Création visuelle et Impression", responsable de la création et de l'impression de documents, de signalétique et visuels grand format, ainsi que du développement de produits de communication digitale.

NOUS PROPOSONS

Au sein de l'OIB.LS.1.002, secteur en pleine transition vers la numérisation, vous serez rattaché au Chef d'équipe du secteur "Services du Courrier". Vous intégrerez une équipe dynamique et motivée et serez affecté aux différentes sections du secteur (Bâtiments Berlaymont rond-point Schuman et Da Vinci à 1140 Evere). Des permanences et des présences d'horaire définies par la hiérarchie et par les obligations de service dans toutes les sections dans le cadre de la polyvalence devront être assurées (les horaires de travail sont organisés entre 7h et 16h30). Ce poste requiert une grande disponibilité à pouvoir travailler en position debout avec des charges semi-lourdes et assurer une disponibilité au travail sur place, sans possibilité de faire du télétravail.

Vos fonctions seront les suivantes :

- Distribution de journaux, courriers (ordinaires et recommandés), colis, envois via DHL.
- Gestion des recommandés : suivi et récupération des bordereaux signés par les services.
- Gestion des colis protocolaires : gestion et livraison tout au long de l'année.
- Tri des pièces entrantes : classification en fonction de leur catégorie (officiel/privé/colis protocolaires).
- Compilation de tableaux informatiques pour le suivi des statistiques des envois.



- Numérisation et suivi des courriers : garantir la numérisation des courriers entrants/sortants et leur suivi, afin de permettre l'envoi en format numérique. Cela implique de vérifier la compatibilité des courriers avec les normes permettant leur ouverture et leur encodage dans l'application de gestion du courrier (ARES).

NOUS RECHERCHONS

Le profil idéal pour le poste est une personne polyvalente et capable de travailler dans les différentes sections du secteur "Services du Courrier".

1. Obligatoire

Expérience professionnelle d'au moins 2 années dans le domaine de la gestion du courrier.

2. Souhaité

- Compétences techniques dans la gestion du courrier (connaissances des différentes typologies des courriers, colis, etc.)
- Connaissances de systèmes d'archivages des documents

3. Qualités personnelles requises et évaluées au cours de l'entretien :

- Esprit d'équipe et capacité à travailler avec confidentialité
- Flexibilité, proactivité et polyvalence
- Souci du détail, rigueur et respect des délais
- Organisation et planification

4. Langues : La connaissance du français et / ou de l'anglais constitue un avantage.

COMMENT MANIFESTER VOTRE INTÉRÊT ?

Afin de garantir l'égalité d'accès à tous, la Commission recrute à partir d'une base de données permanente de candidatures spontanées. Le présent appel à manifestation d'intérêt vise à aider les recruteurs à identifier les candidats potentiellement intéressés dans cette base de données.

En pratique, pour manifester votre intérêt, veuillez suivre les deux étapes suivantes :

1. Si vous n'êtes pas encore inscrit dans la base de données ouverte en permanence d'EPSO, veuillez le faire à l'adresse suivante : [CAST Permanent](#). Veuillez sélectionner parmi les procédures de sélection de l'agent contractuel le profil permanent CAST qui correspond le mieux à votre formation et à votre expérience.
2. Vous devez envoyer vos documents en un seul format pdf dans l'ordre suivant :
 1. Votre CV
 2. Lettre de motivation
 3. Formulaire de candidature dûment complété.Veuillez envoyer ces documents avant la date de clôture de la publication à l'adresse suivante : OIB-VACANCIES@ec.europa.eu en indiquant la référence de l'appel à manifestation d'intérêt EC/2024/OIB/461688 en objet.

Aucune candidature ne sera acceptée après la date de clôture de la publication



ANNEXE

1. Sélection

➤ Suis-je éligible pour postuler ?

Vous devez remplir les critères d'éligibilité suivants lors de la validation de votre candidature :

Nos règles prévoient que vous ne pouvez être recruté en tant qu'agent contractuel auprès de la Commission européenne que si vous répondez aux critères suivants:

Critères généraux:

- Être citoyen d'un État membre de l'UE et jouir de tous vos droits en tant que citoyen;
- Avoir rempli toutes les obligations imposées par les lois applicables en matière de service militaire;
- Être physiquement apte à exercer les fonctions liées au poste;
- Produire les références de moralité appropriées quant à l'aptitude à l'exercice des fonctions.

Qualifications:

- Achèvement de l'enseignement obligatoire

Seuls les diplômes délivrés ou reconnus équivalents par les autorités des États membres de l'UE (par exemple par le ministère de l'Éducation) seront acceptés.

Langues:

- avoir une connaissance approfondie (niveau C1 minimum) de l'une des 24 langues officielles de l'UE¹
- ET avoir une connaissance satisfaisante (niveau B2 minimum)² d'une deuxième langue officielle de l'UE, dans le cadre de l'exercice des fonctions.

➤ Qu'en est-il des étapes de sélection ?

L'unité de sélection choisit parmi les candidats ceux ayant le profil le plus approprié et les convoque à un entretien oral. Pour l'entretien, un panel de sélection est mis en place afin d'évaluer les meilleurs candidats.

¹ Les langues officielles de l'Union européenne sont : BG (bulgare), CS (tchèque), DA (danois), DE (allemand), EL (grec), EN (anglais), ES (espagnol), ET (estonien), FI (finnois), FR (français), GA (irlandais), HR (croate), HU (hongrois), IT (italien), LT (lituanien), LV (letton), MT (maltais), NL (néerlandais), PL (polonais), PT (portugais), RO (roumain), SK (slovaque), SL (slovène), SV (suédois).

² Pour plus de détails sur les niveaux de langue, veuillez consulter le Cadre européen commun de référence pour les langues (<https://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>).



En raison du grand nombre de candidatures que nous pourrions recevoir, seuls les candidats invités à l'entretien seront tenus informés.



2. Recrutement

Le candidat sélectionné pour le recrutement devra fournir des documents justificatifs des déclarations faites dans la base de données et, si jugé pertinent, dans l'appel à manifestation d'intérêt.

Le/la candidat(e) retenu(e) devra se soumettre à un examen médical obligatoire préalable au recrutement et effectué par la Commission. Type de contrat et conditions de travail

Le lieu de travail sera à **Bruxelles**.

Le/la candidat(e) retenu(e) sera engagé(e) en qualité d'**agent contractuel en vertu 3bis du Régime Applicable aux autres Agents**, dans le **groupe de fonctions GF I**. Des informations générales sur les agents contractuels sont disponibles sur ce lien.

Le grade ainsi que l'échelon dans ce grade, seront définis sur la base de l'expérience professionnelle antérieure des candidats, conformément à la [décision C\(2017\)6760 de la Commission](#) fixant les critères applicables à la classification dans l'échelon de l'engagement.

Le premier contrat sera de 2 ans. Le contrat peut être renouvelé dans l'intérêt du service pour une durée déterminée. Si un deuxième renouvellement du contrat est dans l'intérêt du service, le contrat sera à durée indéterminée.

La durée des renouvellements sera définie selon les règles générales d'exécution applicables à ce moment-là, conformément à la [décision C\(2017\)6760 de la Commission](#) relative aux politiques d'engagement et de recours aux agents contractuels.

Le candidat sélectionné devra accomplir une période de stage de six mois.

La rémunération des agents consiste en un traitement de base complété par des indemnités spécifiques, y compris, si applicable, des indemnités d'expatriation et des allocations familiales. Les dispositions régissant le calcul de ces indemnités peuvent être consultées dans le Régime Applicable aux autres Agents. En tant que membre du personnel des institutions européennes, votre rémunération est soumise à un impôt prélevé par ces institutions.

La Commission européenne applique une politique d'égalité des chances et de non-discrimination conformément à l'article 1d du statut.



Pour plus d'informations sur les conditions de travail, veuillez consulter la rubrique [Conditions de travail et avantages des carrières dans l'UE](#).

Pour les informations relatives à la protection des données, veuillez consulter la [politique de confidentialité](#) spécifique au point "7. Information des personnes concernées sur leurs droits", pour connaître vos droits et la manière de les exercer en plus de la politique de confidentialité résumant le traitement de vos données.