

1 Ønsker vi, at Danmark i fremtiden skal være blandt verdens rigeste  
2 lande? Når jeg betragter samfundsdebatten, bliver jeg i tvivl. De  
3 seneste 10-15 år er fokus i den politiske debat gradvis flyttet væk  
4 fra, hvordan vi sikrer, at Danmark fortsætter med at være et  
5 velstående land. I stedet diskuterer vi, hvordan velstanden skal  
6 fordeles via en evig UDVIDELSE af den offentlige sektor. Den  
7 produktion, som ligger til grund for vores velstand, synes vi at tage  
8 mere eller mindre for givet. Men vores velstand er os ikke givet.

9 Den er skabt af hårdt arbejde. Den er funderet i flid, opsparing og  
10 risikovillighed. Den er skabt af pligttopfyldende medarbejdere, der  
11 står tidligt op hver morgen for at møde på arbejde.

12 Og af iværksætteres vilje til at satse alt - hus og hjem, ære og  
13 social status - på at forfølge en idé. Vores velstand er skabt af  
14 vores forældre og bedsteforældre. Og den er ved at blive formøblet af  
15 os.

16 I midten af 1990'erne var Danmark verdens sjette rigeste land. I dag er  
17 vi sunket til en 13.-plads. I løbet af de næste ti år vil vi falde  
18 yderligere tilbage - ifølge en prognose til en 18. plads ud af de 30  
19 OECD-lande - altså under middel.

20 Igennem verdenshistorien er der en klar forbindelse imellem et  
21 samfunds evne til at præstere store kunstneriske, kulturelle og  
22 arkitektoniske bedrifter og dette samfunds økonomiske velstand.

23 Bliver Danmark en under middel-nation rent økonomisk, vil  
24 middelmådigheden brede sig til andre fronter. De mest ambitiøse af  
25 vores unge mennesker vil søge til andre dele af verden, hvor der er  
26 gang i den - hvor tingene sker. Og disse mennesker vil derfor ikke  
27 bidrage til at skabe gang i den her hos os.

28 Højproduktive arbejdspladser sikrer ikke alene en god løn for  
29 medarbejderne, men er også typisk de arbejdspladser, hvor det er  
30 spændende at være, også som kontorassistent, receptionist eller  
31 kantinedame.

32 Det er også på disse arbejdspladser, hvor der er fokus på og overskud  
33 til at sikre, at medarbejderne udvikler sig personligt og fagligt. Der  
34 bliver investeret i medarbejderne. Derfor bliver der også passet på  
35 dem. Der bliver kræset om dem.

36 Ud af de 30 OECD-lande har Danmark haft den næstlaveste stigning i  
37 produktiviteten i løbet af de seneste 10 år. Alternativet til høj  
38 produktivitet er middelmådighed. Alternativet til en spændende  
39 arbejdsplads er en kedelig arbejdsplads. Alternativet til personlig og  
40 faglig udvikling er at gå i stå.

41 Det farlige ved den velstandskrise, Danmark befinder sig i, er, at den  
42 kommer snigende. Det tager mange år, før vi for alvor bemærker, at vi  
43 ikke længere er en velstående og højproduktiv nation.

44 At vi står midt i en velstandskrise er heldigvis ved at trænge ind,  
45 men der er stadig lang vej igen. Der er således stadig ikke en udbredt  
46 erkendelse af krisens omfang og årsager. Det er en krise, som stikker  
47 langt dybere end den nuværende lavkonjunktur.

48

49

50 Martin Ågerup

51 Danmark som middelmådigt land

52 Politiken

53 28.4.2010