

Uppdatering av Epsos policy för kvinnliga sökande som begär skälig anpassning vid urvalsförfaranden i samband med graviditet och förlossning

Mål med policyn

Epsos respekterar principerna om icke-diskriminering och lika möjligheter för alla sökande. Med den här policyn vill vi därför se till att kvinnliga sökande kan delta i urvalsförfaranden som anordnas av Epsos, på EU-institutionernas vägnar, på lika villkor som andra sökande, och att de inte missgynnas på grund av graviditet och förlossning.

Rättslig bakgrund

Epsos är bundet av de relevanta bestämmelserna i EU-lagstiftningen om icke-diskriminering och lika möjligheter.

Den huvudsakliga rättsliga grunden är [direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006](#) om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet. Detta direktiv förbjuder direkt och indirekt könsdiskriminering när det gäller tillträde till arbetsmarknaden.

Enligt rättspraxis ska EU-institutionerna och tribunalen i sin dömande roll beakta direktiv 2006/54/EG när de fattar beslut i frågor som rör anställning inom EU:s offentliga förvaltning.

Enligt artikel 2.2 c i direktiv 2006/54/EG omfattar diskriminering ”varje form av mindre förmånlig behandling av en kvinna som har samband med graviditet eller barnledighet i den mening som avses i direktiv 92/85/EEG¹”.

I artikel 14.1 a i direktiv 2006/54/EG föreskrivs vidare att diskriminering är förbjuden i fråga om ”[v]illkor för tillträde till anställning, [...] inklusive urvalskriterier och krav för anställning inom alla verksamhetsgrenar på alla nivåer i arbetslivet”.

Enligt de nuvarande urvalsförfarandena för personal deltar sökandena i prov inom en viss tidsram eller på vissa datum som fastställs av Epsos.

Gravida sökande kan vara oförmögna att följa dessa tider på grund av graviditet eller förlossning. Om detta gäller dig kan du begära skälig anpassning, som Epsos kan tillhandahålla i enlighet med sin skyldighet att garantera lika möjligheter och icke-diskriminering.

I den här policyn redogör vi för vilka anpassningar som kan komma i fråga och hur de tillämpas.

Policyförklaring

Epsos ska göra skälig anpassning för sökande som på grund av graviditet och förlossning inte kan delta i prov på vissa datum eller under vissa perioder. Epsos kan också göra skälig anpassning för ammande mödrar som deltar i urvalsprov. Sådan skälig anpassning erbjuds sökande som informerar Epsos om sitt tillstånd, i enlighet med nedanstående villkor och tidsfrister.

Tillämpningsområde

Denna policy ska tillämpas

¹ Rådets direktiv 92/85/EEG av den 19 oktober 1992 om åtgärder för att förbättra säkerhet och hälsa på arbetsplatsen för arbetstagare som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar.

- på gravida sökande eller sökande som nyligen har fött barn och som informerar Epso om sitt tillstånd för att begära skälig anpassning enligt dessa bestämmelser,
- i alla urvalsförfaranden som anordnas av Epso och i alla etapper av förfarandet.

Du bör informera Epso om din graviditet och om beräknat eller faktiskt datum och plats för förlossningen i ansökningsskedet, om så är lämpligt, eller så snart som möjligt före det aktuella Epsoprovet. Förseningar när det gäller att informera Epso kan göra det svårt för Epso att göra anpassningar på bästa sätt. Du kan inte hålla Epso ansvarigt för att inte ha gjort anpassningarna om du inte har begärt dem inom rimlig tid.

Genomförande

Du kan begära anpassningar om du inte kan delta i ett prov den dag som Epso har tilldelat dig och/eller bekräftat av följande skäl:

- Provdatumet i fråga infaller inom en månad före eller efter det beräknade förlossningsdatumet² och du kan inte delta den planerade dagen.
- Du måste amma det nyfödda barnet under provet.

Dessutom kan den som ammar vid tidpunkten för Epsos urvalsprov begära skälig anpassning för att amma under provet.

Din begäran om skälig anpassning ska motiveras med ett läkarintyg.

Anpassningar för sökande som gör prov på distans kan vara

- att du får boka om provet till ett datum som infaller en månad efter förlossningen,
- att du får möjlighet att amma under provet genom en extra paus eller en längre paus än planerat, beroende på provets längd.

Anpassningarna får inte gå utöver vad som är skäligt. De bör alltså inte medföra en oproportionerligt stor börda för Epso i fråga om kostnader, tid eller ansträngning. I synnerhet får de inte vara av sådan art att de äventyrar EU-institutionernas och de övriga sökandenas intresse av att urvalsförfarandet fortskrider och slutförs i tid.

Omfattningen av skälig anpassning ska fastställas av Epso från fall till fall. Hänsyn ska tas till de särskilda praktiska omständigheterna i de olika etapperna i urvalsförfarandet.

Särskilt gäller följande:

- För prov som anordnas på distans och som övervakas av Epsos externa uppdragstagare (datorbaserade prov med flervalsfrågor, case, översättningsprov eller andra prov) kan Epso erbjuda alternativa provdatum. Det ombokade provet kan äga rum senare eller tidigare än det eventuella ursprungliga datum som sökanden har valt.

Om begäran om att boka om provet avser den sista urvalsetappen kan alternativa datum erbjudas upp till två månader efter utgången av den ursprungligen planerade provperioden. I sådana fall kan urvalet avslutas och en förteckning över godkända sökande upprättas innan den sökande som begär anpassningar har gjort sitt prov. Om den sökande som begär anpassningar godkänns i det ombokade provet och får samma slutresultat eller ett högre

² I enlighet med vad som anges i artikel 8.2 i direktiv 92/85/EEG.

slutresultat än den sista godkända sökande i den fastställda förteckningen, läggs hon till i förteckningen.

Om en sökande däremot inte godtar de anpassningar som Epso erbjuder enligt gällande policy eller inte kan delta i proven vid den andra tidpunkt som erbjuds på grund av hinder i samband med samma eller en annan graviditet eller moderskap, ska hon inte ha rätt till ytterligare anpassningar av dessa skäl, och hennes deltagande i uttagningsprovet ska upphöra.

Inom de gränser som fastställs i denna policy kommer Epso att göra allt för att erbjuda den eller de mest lämpliga skäligena anpassningarna för sökandens särskilda situation. Epso kan när som helst uppdatera denna policy för att beakta ändringar av provförfarandena och det tillämpliga regelverket.

Inkraftträdande

Denna uppdaterade policy träder i kraft den 1 augusti 2023.

Denna policy påverkar inte Epsos policy om anpassningar för sökande med funktionsnedsättning eller medicinska tillstånd som kräver särskilda arrangemang för att göra proven. Läs mer om vår policy för lika möjligheter och förfarandet för att begära särskilda arrangemang på vår [webbsida om lika möjligheter](#) och i de allmänna bestämmelser som bifogas varje meddelande om uttagningsprov och som ingår i inbjudan att anmäla intresse för kontraktsanställda.

Om du behöver ytterligare information kan du kontakta oss på EPSO-accessibility@ec.europa.eu.