

Atjaunināta EPSO politika attiecībā uz kandidātēm sievietēm, kuras pieprasa saprātīgu(-us) pielāgojumu(-us) personāla atlases procedūrās saistībā ar grūtniecību un dzemdībām

Politikas mērķis

EPSO ir apņēmis ievērot tādas vērtības kā nediskriminēšana un vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana visiem kandidātiem. Tāpēc šīs politikas mērķis ir nodrošināt, ka kandidātes sievietes var piedalīties personāla atlases procedūrās, ko EPSO organizē ES iestāžu vārdā, tāpat kā citi kandidāti, un ka viņas nelabvēlīgi neietekmē grūtniecība un dzemdības.

Juridiskais pamatojums

EPSO ir saistoši attiecīgie ES tiesību aktu noteikumi, kas reglamentē nediskriminēšanas un vienlīdzīgu iespēju jautājumus.

Galvenā juridiskā atsauce ir [2006. gada 5. jūlija Direktīva 2006/54/EK](#) par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgas iespējas un vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm nodarbinātības un profesijas jautājumos. Ar šo direktīvu attiecībā uz piekļuvi nodarbinātībai tiek aizliegta tieša un netieša diskriminācija dzimuma dēļ.

Judikatūrā ir noteikts, ka ES iestādēm un Vispārējai tiesai, pildot tiesas funkcijas, ir jāņem vērā Direktīva 2006/54/EK, lemjot par jautājumiem, kas saistīti ar piekļuvi nodarbinātībai ES civildienestā.

Direktīvas 2006/54/EK 2. panta 2. punkta c) apakšpunktā noteikts, ka diskriminācija ietver "*jebkuru mazāk labvēlīgu attieksmi pret sievietēm, kas saistīta ar grūtniecības vai dzemdību atvaļinājumu Direktīvas 92/85/EEK nozīmē¹*".

Turklāt Direktīvas 2006/54/EK 14. panta 1. punkta a) apakšpunktā noteikts, ka diskriminācija ir aizliegta attiecībā uz "*nosacījumiem darba [...] iespējām, to skaitā atlases kritērijiem un darbā pieņemšanas nosacījumiem, lai kāda būtu darbības nozare, un visos profesionālās hierarhijas līmeņos [...]*".

Saskaņā ar pašlaik spēkā esošajām personāla atlases procedūrām kandidāti piedalās pārbaudījumos noteiktā termiņā vai konkrētos datumos, ko nosaka EPSO.

Kandidātes grūtnieces var nespēt ievērot paredzētos datumus tādu iemeslu dēļ, kas saistīti ar grūtniecību vai dzemdībām. Šādos gadījumos viņas var lūgt saprātīgus pielāgojumus, ko var nodrošināt EPSO, ievērojot tā pienākumu nodrošināt vienlīdzīgas iespējas un nediskriminēšanu.

Tādējādi šī politika nosaka šādu pielāgojumu pasākumu būtību un piemērošanu.

Paziņojums par politiku

EPSO nodrošina saprātīgu(-us) pielāgojumu(-us) kandidātēm, kuras nevar piedalīties pārbaudījumos konkrētos datumos vai konkrētos periodos tādu iemeslu dēļ, kas saistīti ar grūtniecību un dzemdībām. Turklāt EPSO var arī nodrošināt saprātīgu(-us) pielāgojumu(-us) mātēm, kas baro bērnu ar krūti un piedalās atlases pārbaudījumos. Šāds(-i) saprātīgs(-i) pielāgojums(-i) tiks nodrošināts(-i)

¹ Padomes Direktīva 92/85/EEK (1992. gada 19. oktobris) par pasākumu ieviešanu, lai veicinātu drošības un veselības aizsardzības darbā uzlabošanu strādājošām grūtniecēm, sievietēm, kas strādā pēcdzemdību periodā, vai strādājošām sievietēm, kas baro bērnu ar krūti.

kandidātēm, kuras informē *EPSO* par savu situāciju saskaņā ar turpmāk izklāstītajiem noteikumiem un ierobežojumiem.

Piemērošanas joma

Šo politiku piemēro:

- kandidātēm grūtniecēm vai nesen dzemdējušām kandidātēm, kuras informē *EPSO* par savu situāciju, lai pieprasītu saprātīgu(-us) pielāgojumu(-us), kas viņām ir pieejams(-i) saskaņā ar šiem noteikumiem,
- visās personāla atlases procedūrās, ko organizē *EPSO*, un visos atlases posmos.

Kandidātēm attiecīgā gadījumā jau pieteikuma iesniegšanas posmā vai iespējami drīz pirms konkrētā *EPSO* pārbaudījuma jāinformē *EPSO* par savu grūtniecību un paredzamo vai faktisko dzemdību datumu un vietu. Novēlota šīs informācijas paziņošana *EPSO* var apdraudēt *EPSO* spēju nodrošināt pielāgojumu(-us) ar pēc iespējas labākiem nosacījumiem. Kandidātes nevar prasīt *EPSO* atbildību par pielāgojuma(-u) nenodrošināšanu, ja viņas to savlaicīgi nav pieprasījušas.

Īstenošana

Kandidāte var lūgt pielāgojumu(-us) saskaņā ar šo politiku, ja viņa nevar piedalīties pārbaudījumā datumā, ko viņai piešķīris un/vai apstiprinājis *EPSO*, jo:

- attiecīgais pārbaudījuma datums ir viena mēneša laikā pirms vai pēc kandidātes paredzētā dzemdību datuma² un kandidāte nevar ievērot šo datumu,
- kandidātei pārbaudījuma laikā ir jābaro jaundzimušais ar krūti.

Turklāt kandidātes, kuras *EPSO* atlases pārbaudījumu laikā baro bērnu ar krūti, var pieprasīt saprātīgu(-us) pielāgojumu(-us) barošanai ar krūti pārbaudījumu perioda laikā.

Visiem saprātīga pielāgojuma pieprasījumiem jābūt pienācīgi pamatotiem ar medicīnisku izziņu.

Pielāgojums(-i) kandidātēm, kuras piedalās pārbaudījumos attālināti, var būt:

- pārbaudījuma datuma maiņa uz datumu, kas atbilst vienam mēnesim pēc bērna piedzimšanas;
- atļauja kandidātei pārbaudījumu laikā barot bērnu ar krūti, piešķirot papildu pārtraukumu vai pagarinot plānoto pārtraukumu atkarībā no pārbaudījuma ilguma.

Pielāgojumu pasākumi nepārsniedz saprātīgi nepieciešamos; citiem vārdiem sakot, tiem nevajadzētu radīt nesamērīgu slogu *EPSO* izmaksu, laika vai pūļu ziņā. Jo īpaši tie nedrīkst apdraudēt ES iestāžu un pārējo kandidātu intereses attiecībā uz atlases procedūras savlaicīgu norisi un pabeigšanu.

Saprātīga(-u) pielāgojuma(-u) apmēru *EPSO* pēc saviem ieskatiem nosaka katrā gadījumā atsevišķi. To darot, ņem vērā konkrētos darbības ierobežojumus dažādos atlases procedūras posmos.

Konkrētāk:

- attiecībā uz pārbaudījumiem, kuri notiek attālināti un kurus uzrauga *EPSO* ārējais darbuuzņēmējs (datorizēti daudzizvēļu testi, problēmsituācijas analīze, tulkošanas pārbaudījumi vai jebkurš cits pārbaudījums), *EPSO* var piedāvāt alternatīvus pārbaudījumu

² Kā noteikts Direktīvas 92/85/EEK 8. panta 2. punktā.

datumus. Pārplānotais pārbaudījums var būt vēlākā vai agrākā posmā nekā kandidātes sākotnēji izraudzītais datums, ja tāds ir.

Ja pieprasījums mainīt datumu attiecas uz pēdējo atlases posmu, var piedāvāt alternatīvus datumus ne vēlāk kā divus mēnešus pēc sākotnēji paredzētā pārbaudījumu perioda beigām. Šādos gadījumos atlasīti var slēgt un sagatavot veiksmīgo kandidātu sarakstu pirms tās kandidātes pārbaudījuma datuma, kura pieprasa pielāgojumu(-us). Ja kandidāte, kura pieprasa pielāgojumu(-us), nokārto pārbaudījumu, kura datums ir mainīts, un iegūst galīgo punktu skaitu, kas ir līdzvērtīgs vai lielāks nekā izveidotajā sarakstā iekļautā pēdējā veiksmīgā kandidāta punktu skaits, viņu pievieno šim sarakstam.

Tomēr, ja kandidāte nepieņem pielāgojuma pasākumus, ko *EPSO* piedāvā saskaņā ar pašreizējo politiku, vai nevar piedalīties pārbaudījumos citā datumā, ko piedāvā ar to pašu vai citu grūtniecību vai maternitāti saistītu šķēršļu dēļ, viņai nav tiesību uz turpmākiem pielāgojuma pasākumiem minēto iemeslu dēļ, un viņas dalība konkursā beidzas.

Ievērojot šajā politikā noteiktos ierobežojumus, *EPSO* pieliks visas pūles, lai piedāvātu vispiemērotāko(-os) saprātīgo(-os) pielāgojumu(-us), kas atbilst kandidātes pieprasītās konkrētajiem apstākļiem. *EPSO* var jebkurā laikā atjaunināt šo politiku, ņemot vērā jaunākās izmaiņas pārbaudījumu veikšanas modelī un piemērojamajā tiesiskajā regulējumā.

Spēkā stāšanās datums

Šī atjauninātā politika stājas spēkā no 2023. gada 1. augusta.

Šī politika neskar *EPSO* politiku attiecībā uz pielāgojumiem kandidātiem, kuriem ir invaliditāte vai kuru veselības stāvokļa dēļ ir nepieciešami īpaši pielāgojumi, lai piedalītos pārbaudījumos. Vairāk par mūsu vienlīdzīgu iespēju politiku un procedūru īpašu pielāgojumu pieprasīšanai uzziniet mūsu [tīmekļa vietnē par iespēju vienlīdzību](#), vispārīgajos noteikumos, kas pievienoti katram paziņojumam par konkursu un iekļauti uzaicinājumos izteikt ieinteresētību līgumdarbiniekiem.

Sīkāku informāciju var iegūt, sazinoties ar EPSO-accessibility@ec.europa.eu.