

Najnovija EPSO-ova politika o razumnim prilagodbama koje trudnice i dojilje mogu zatražiti u okviru postupka odabira osoblja

Cilj politike

EPSO zagovara vrijednosti nediskriminacije i jednakih mogućnosti za sve kandidate. U skladu s time cilj je ove politike omogućiti kandidatkinjama da u postupcima odabira osoblja koje EPSO organizira u ime institucija EU-a sudjeluju pod jednakim uvjetima kao i drugi kandidati i da ne budu u nepovoljnom položaju zbog trudnoće i porođaja.

Pravni okvir

EPSO je obvezan poštovati relevantne odredbe prava EU-a kojima se uređuju pitanja nediskriminacije i jednakih mogućnosti.

Glavna je pravna osnova [Direktiva 2006/54/EZ od 5. srpnja 2006.](#) o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada. Tom se direktivom zabranjuje izravna i neizravna diskriminacija na temelju spola kad je riječ o mogućnostima zapošljavanja.

Sudska praksa zahtijeva od institucija EU-a i Općeg suda, kada djeluje u svojoj sudbenoj ulozi, da pri odlučivanju o pitanjima koja se odnose na mogućnosti zapošljavanja u javnoj službi EU-a uzmu u obzir Direktivu 2006/54/EZ.

U članku 2. stavku 2. točki (c) Direktive 2006/54/EZ navodi se da diskriminacija uključuje „svaki nepovoljniji tretman žene u vezi s trudnoćom ili roditeljskim dopustom u smislu Direktive 92/85/EEZ¹”.

Nadalje, u članku 14. stavku 1. točki (a) Direktive 2006/54/EZ navodi se da je zabranjena diskriminacija s obzirom na „uvjete zapošljavanja [...], uključujući kriterije za izbor kandidata i uvjete pomoći u postupku zapošljavanja, u svim granama djelatnosti i na svim razinama profesionalne hijerarhije [...]”.

U okviru postojećih postupaka odabira osoblja kandidati polažu testove u određenom vremenskom razdoblju ili na određene datume koje određuje EPSO.

Trudne kandidatkinje možda neće moći poštovati te rokove zbog razloga povezanih s trudnoćom ili porodom. U takvim slučajevima mogu zatražiti razumne prilagodbe koje EPSO može pružiti u skladu sa svojom obvezom osiguravanja jednakih mogućnosti i nediskriminacije.

U skladu s ovom politikom stoga se utvrđuju priroda i primjena takvih mjera prilagodbe.

Izjava o politici

EPSO omogućuje razumne prilagodbe kandidatkinjama koje ne mogu polagati testove na određene datume ili u određenim razdobljima zbog razloga povezanih s trudnoćom i porodom. Usto, EPSO može pružiti razumne prilagodbe dojiljama koje polažu selekcijske testove. Takve razumne prilagodbe pružit će se kandidatkinjama koje obavijeste EPSO o svojem stanju, u skladu s uvjetima i ograničenjima navedenima u nastavku.

¹ Direktiva Vijeća 92/85/EEZ od 19. listopada 1992. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica te radnica koje su nedavno rodile ili doje.

Opseg primjene

Ova se politika primjenjuje:

- na trudne kandidatkinje ili kandidatkinje koje su nedavno rodile i koje obavijeste EPSO o svojem stanju kako bi zatražile razumnu prilagodbu koja im je dostupna u skladu s ovim odredbama
- u svim postupcima odabira osoblja koje organizira EPSO i u svim fazama odabira.

Kandidatkinje bi EPSO o trudnoći te predviđenom ili stvarnom terminu i mjestu poroda trebale obavijestiti u fazi prijave, ako je to primjereno, ili što prije uoči polaganja određenog EPSO-ova testa. Ne zaprimi li te informacije pravodobno, EPSO možda neće biti u mogućnosti pružiti prilagodbe pod najboljim mogućim uvjetima. Kandidatkinje ne mogu smatrati EPSO odgovornim za nepružanje prilagodbe ako je nisu zatražile na vrijeme.

Provedba

Kandidatkinja može zatražiti prilagodbe u skladu s ovom politikom ako ne može polagati testove na datum koji joj je dodijelio i/ili potvrdio EPSO zbog sljedećih razloga:

- taj predviđeni datum testiranja pada u mjesec dana prije ili nakon termina porođaja² i kandidatkinja to ne može ostvariti,
- kandidatkinja mora dojiti novorođenče za vrijeme testa.

Usto, kandidatkinje koje na datume EPSO-ova testiranja u okviru odabira doje mogu zatražiti razumne prilagodbe za dojenje u razdoblju testiranja.

Svi zahtjevi za razumne prilagodbe moraju biti valjano potkrijepljeni liječničkom potvrdom.

Kandidatkinjama koje polažu testove na daljinu mogu se pružiti sljedeće prilagodbe:

- promjena termina testiranja na datum mjesec dana nakon porođaja;
- omogućivanje dojenja tijekom testiranja, tako što će se kandidatkinji odobriti dodatna stanika ili produljenje planirane stanke, ovisno o duljini testa.

Mjere prilagodbe ne smiju prelaziti razumne okvire; drugim riječima, zbog njih se EPSO-u ne smije nametnuti nerazmjerni teret u pogledu troškova, vremena ili organizacije. Ponajprije, njima se ne smije ugroziti interes institucija EU-a i drugih kandidata da se postupak odabira pravodobno provede i završi.

O opsegu razumnih prilagodbi EPSO donosi diskrecijsku odluku u svakom pojedinom slučaju. a uzet će u obzir operativna ograničenja različitih faza u postupku odabira.

Konkretno:

- Za testove koja EPSO-ov vanjski izvođač provodi na daljinu (računalni testovi s višestrukim izborom odgovora, studija slučaja, testovi prevođenja ili neki drugi testovi) EPSO može ponuditi alternativne datume testiranja. Novi termin testiranja može biti prije ili poslije izvornog termina koji je kandidatkinja eventualno već odabrala.

Ako se zahtjev za promjenu termina odnosi na posljednju fazu odabira, ponuđeni alternativni datumi mogu biti najkasnije dva mjeseca nakon završetka izvorno utvrđenog

² Kako je definiran u članku 8. stavku 2. Direktive 92/85/EEZ.

razdoblja testiranja. U takvim se slučajevima može dogoditi da odabir bude zaključen i popis uspješnih kandidata sastavljen prije odgođenog testiranja kandidatkinje koja je zatražila prilagodbu. Ako kandidatkinja koja je zatražila prilagodbu uspješno položi odgođeni test i ostvari konačni rezultat koji je jednak ili bolji od rezultata posljednjeg uspješnog kandidata s utvrđenog popisa, ona se uvrštava na taj popis.

Međutim, ako kandidatkinja ne prihvati mjere prilagodbe koje joj je EPSO ponudio u skladu s postojećom politikom ili zbog prepreka povezanih s istom ili drugom trudnoćom ili majčinstvom ne može pristupiti testiranju na drugi ponuđeni datum, nema pravo na dodatne mjere prilagodbe na temelju tih razloga te je njezino sudjelovanje u natječaju završeno.

U granicama utvrđenima ovom politikom EPSO će učiniti sve kako bi kandidatkinjama koje podnesu zahtjev ponudio razumne prilagodbe koje najbolje odgovaraju njihovim posebnim okolnostima. EPSO ovu politiku može ažurirati u bilo kojem trenutku uzimajući u obzir promjene modela provedbe testova i primjenjivog regulatornog okvira.

Datum stupanja na snagu

Ova ažurirana politika stupa na snagu 1. kolovoza 2023..

Njome se ne dovodi u pitanje EPSO-ova politika o prilagodbama za kandidate s invaliditetom ili zdravstvenim problemom koji zahtijeva posebne prilagođene uvjete za polaganje testova. Više informacija o našoj politici jednakih mogućnosti i postupku za traženje posebnih prilagodbi naći ćete na našoj [internetskoj stranici o jednakim mogućnostima](#), u Općim pravilima priloženima svakoj obavijesti o natječaju, a uključene su i u poziv na iskaz interesa za ugovorno osoblje.

Za dodatne informacije obratite se na e-adresu EPSO-accessibility@ec.europa.eu