

Επικαιροποίηση της πολιτικής της EPSO για τις υποψήφιες που ζητούν εύλογες προσαρμογές σχετικά με την εγκυμοσύνη και τον τοκετό σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού

Στόχος πολιτικής

Η EPSO έχει δεσμευτεί να προάγει τις αξίες της μη διακριτικής μεταχείρισης και της ισότητας ευκαιριών για όλους τους υποψηφίους. Ως εκ τούτου, σκοπός της πολιτικής αυτής είναι να διασφαλίσει ότι οι γυναίκες μπορούν να συμμετέχουν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού που διοργανώνει η EPSO, εξ ονόματος των θεσμικών οργάνων της ΕΕ, σε ισότιμη βάση με τους υπόλοιπους υποψηφίους, και ότι δεν τίθενται σε δυσμενέστερη θέση για λόγους που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη και τον τοκετό.

Νομικό πλαίσιο

Η EPSO δεσμεύεται από τις σχετικές διατάξεις του δικαίου της ΕΕ που διέπουν τα ζητήματα της μη διακριτικής μεταχείρισης και της ισότητας ευκαιριών.

Το κύριο νομικό κείμενο αναφοράς είναι η [οδηγία 2006/54/ΕΚ, της 5ης Ιουλίου 2006](#), για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης. Η οδηγία αυτή απαγορεύει τις άμεσες και έμμεσες διακρίσεις λόγω φύλου στον τομέα της πρόσβασης στην απασχόληση.

Σύμφωνα με τη νομολογία, τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και το Γενικό Δικαστήριο, κατά την άσκηση των δικαιοδοτικών καθηκόντων του, πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την οδηγία 2006/54/ΕΚ όταν αποφασίζουν σχετικά με ζητήματα που αφορούν την πρόσβαση στην απασχόληση στο πλαίσιο της δημόσιας διοίκησης της ΕΕ.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 2 στοιχείο γ) της οδηγίας 2006/54/ΕΚ, η διάκριση περιλαμβάνει «*οποιαδήποτε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση γυναίκας λόγω εγκυμοσύνης ή άδειας μητρότητας κατά την έννοια της οδηγίας 92/85/ΕΟΚ¹*».

Το άρθρο 14 παράγραφος 1 στοιχείο α) της οδηγίας 2006/54/ΕΚ ορίζει, επίσης, ότι απαγορεύονται οι διακρίσεις όσον αφορά «*τους όρους πρόσβασης στη μισθωτή εργασία [...], συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης, ασχέτως του κλάδου δραστηριότητας και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας [...]*».

Στο πλαίσιο των διαδικασιών επιλογής προσωπικού που διοργανώνονται επί του παρόντος, οι υποψήφιοι συμμετέχουν σε δοκιμασίες εντός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος ή σε συγκεκριμένες ημερομηνίες, οι οποίες καθορίζονται από την EPSO.

Οι έγκυοι υποψήφιες ενδέχεται να μην είναι σε θέση να τηρήσουν τα εν λόγω χρονοδιαγράμματα, για λόγους που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη ή τον τοκετό τους. Στις περιπτώσεις αυτές, μπορούν να ζητήσουν εύλογες προσαρμογές, τις οποίες μπορεί να παράσχει η EPSO σύμφωνα με το καθήκον της να διασφαλίζει ισότητα ευκαιριών και απαγόρευση των διακρίσεων.

Η παρούσα πολιτική καθορίζει τον χαρακτήρα και την εφαρμογή των εν λόγω μέτρων προσαρμογής.

¹ Οδηγία 92/85/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 1992, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών εργαζομένων.

Δήλωση πολιτικής

Η EPSO παρέχει εύλογες προσαρμογές στις υποψήφιος που δεν είναι σε θέση να συμμετάσχουν σε δοκιμασίες σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ή κατά τη διάρκεια συγκεκριμένων περιόδων για λόγους που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη και τον τοκετό. Επιπλέον, η EPSO μπορεί επίσης να παράσχει εύλογες προσαρμογές στις θηλάζουσες μητέρες που συμμετέχουν στις δοκιμασίες επιλογής. Οι εν λόγω εύλογες προσαρμογές θα παρέχονται στις υποψήφιος που ενημερώνουν την EPSO για την κατάστασή τους, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και εντός των ορίων που καθορίζονται κατωτέρω.

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται:

- σε εγκύους υποψήφιος ή υποψήφιος που έχουν γεννήσει πρόσφατα και οι οποίες ενημερώνουν την EPSO για την κατάστασή τους προκειμένου να ζητήσουν τις εύλογες προσαρμογές που δικαιούνται βάσει των διατάξεων αυτών
- σε όλες τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού που διοργανώνει η EPSO και σε όλα τα στάδια επιλογής.

Οι υποψήφιος θα πρέπει να ενημερώσουν την EPSO σχετικά με την εγκυμοσύνη τους, καθώς και σχετικά με την εκτιμώμενη ή πραγματική ημερομηνία και τόπο τοκετού στο στάδιο υποβολής της αίτησης, εάν συντρέχει περίπτωση, ή το συντομότερο δυνατόν πριν από την καθορισμένη ημερομηνία διεξαγωγής της συγκεκριμένης δοκιμασίας EPSO. Τυχόν καθυστερήσεις στη γνωστοποίηση των πληροφοριών αυτών στην EPSO ενδέχεται να υπονομεύσουν την ικανότητα της EPSO να εξασφαλίσει μέτρα προσαρμογής υπό τις καλύτερες δυνατές συνθήκες. Οι υποψήφιος δεν μπορούν να επικαλεστούν ευθύνη της EPSO για τη μη παροχή προσαρμογών εάν δεν έχουν υποβάλει εγκαίρως το αίτημά τους.

Εφαρμογή

Η υποψήφιος μπορεί να ζητήσει προσαρμογή/-ές βάσει της παρούσας πολιτικής εάν δεν είναι σε θέση να συμμετάσχει σε δοκιμασία κατά την ημερομηνία που της έχει ανατεθεί και/ή επιβεβαιωθεί από την EPSO διότι:

- η ημερομηνία διεξαγωγής της δοκιμασίας προηγείται ή έπεται της προβλεπόμενης ημερομηνίας τοκετού της υποψήφιος κατά έναν μήνα² και η υποψήφιος δεν είναι σε θέση να τηρήσει το χρονοδιάγραμμα αυτό,
- η υποψήφιος πρέπει να θηλάζει το νεογέννητο κατά τη διάρκεια της δοκιμασίας.

Επιπλέον, οι υποψήφιος που θηλάζουν κατά τις ημερομηνίες των δοκιμασιών επιλογής της EPSO μπορούν να ζητήσουν εύλογη/-ες προσαρμογή/-ές για να θηλάσουν κατά τη διάρκεια της δοκιμασίας.

Όλες οι αιτήσεις για εύλογες προσαρμογές πρέπει να τεκμηριώνονται δεόντως με ιατρικό πιστοποιητικό.

Οι προσαρμογές για υποψήφιος που συμμετέχουν σε δοκιμασίες εξ αποστάσεως μπορεί να περιλαμβάνουν:

- την αλλαγή της ημερομηνίας της δοκιμασίας σε ημερομηνία που αντιστοιχεί σε ένα μήνα μετά τη γέννα²

² Όπως ορίζεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 της οδηγίας 92/85/ΕΟΚ.

- την παροχή στην υποψήφια της δυνατότητας να θηλάσει κατά τη διάρκεια των δοκιμασιών με την παραχώρηση επιπλέον διαλείμματος ή την παράταση του διαλείμματος, αναλόγως με τη διάρκεια της δοκιμασίας.

Τα μέτρα προσαρμογής δεν πρέπει να υπερβαίνουν τα εύλογα όρια· με άλλα λόγια, δεν θα πρέπει να συνεπάγονται δυσανάλογη επιβάρυνση για την EPSO από άποψη κόστους, χρόνου ή προσπάθειας. Ειδικότερα, δεν πρέπει να υπονομεύουν το συμφέρον των θεσμικών οργάνων της ΕΕ και των άλλων υποψηφίων όσον αφορά την έγκαιρη συνέχιση και ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής.

Η έκταση της/των εύλογης/-ων προσαρμογής/-ών καθορίζεται από την EPSO κατά περίπτωση, κατά τη διακριτική της ευχέρεια. Η EPSO θα λάβει υπόψη τους ειδικούς λειτουργικούς περιορισμούς των διαφόρων σταδίων της διαδικασίας επιλογής.

Συγκεκριμένα:

- Για δοκιμασίες που πραγματοποιούνται εξ αποστάσεως και υπό την επιτήρηση του εξωτερικού αναδόχου της EPSO (δοκιμασίες πολλαπλής επιλογής με χρήση υπολογιστή, εξέταση συγκεκριμένων περιπτώσεων, δοκιμασίες μετάφρασης ή οποιαδήποτε άλλη δοκιμασία), η EPSO μπορεί να προτείνει εναλλακτικές ημερομηνίες για τις δοκιμασίες. Η αναπρογραμματισμένη δοκιμασία μπορεί να πραγματοποιηθεί σε μεταγενέστερο ή προγενέστερο στάδιο από την αρχική ημερομηνία που είχε ενδεχομένως επιλέξει η υποψήφια.

Σε περίπτωση που το αίτημα αναπρογραμματισμού αφορά το τελευταίο στάδιο επιλογής, μπορούν να προταθούν εναλλακτικές ημερομηνίες έως και δύο μήνες μετά τη λήξη της περιόδου δοκιμασιών που είχε προγραμματιστεί αρχικά. Στις περιπτώσεις αυτές, η περάτωση της διαδικασίας επιλογής και η κατάρτιση του πίνακα επιτυχόντων ενδέχεται να προηγηθούν της διεξαγωγής της αναβληθείσας δοκιμασίας της υποψήφιας που ζητεί την/τις προσαρμογή/-ές. Εάν η υποψήφια που ζητεί την/τις προσαρμογή/-ές επιτύχει στην αναβληθείσα δοκιμασία και λάβει τελική βαθμολογία ίση ή υψηλότερη από τη βαθμολογία του τελευταίου επιτυχόντος υποψηφίου που περιλαμβάνεται στον πίνακα υποψηφίων, προστίθεται στον εν λόγω πίνακα.

Ωστόσο, εάν μια υποψήφια δεν αποδεχθεί τα μέτρα προσαρμογής που προσφέρει η EPSO στο πλαίσιο της τρέχουσας πολιτικής ή δεν είναι σε θέση να παρακολουθήσει τις δοκιμασίες κατά τη διαφορετική ημερομηνία που προσφέρεται, λόγω κωλύματος που σχετίζεται με την ίδια ή άλλη εγκυμοσύνη ή τον ίδιο ή άλλο τοκετό, δεν δικαιούται για τους λόγους αυτούς περαιτέρω μέτρα προσαρμογής και παύει η συμμετοχή της στον διαγωνισμό.

Εντός των ορίων που θέτει η παρούσα πολιτική, η EPSO θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να προσφέρει τις καταλληλότερες εύλογες προσαρμογές που ανταποκρίνονται στην ιδιαίτερη κατάσταση της υποψήφιας που τις ζητεί. Η EPSO μπορεί να επικαιροποιεί την παρούσα πολιτική ανά πάσα στιγμή, λαμβάνοντας υπόψη τις νέες εξελίξεις στο οικείο μοντέλο διεξαγωγής των δοκιμασιών και στο ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Ημερομηνία έναρξης ισχύος

Η παρούσα επικαιροποιημένη πολιτική αρχίζει να ισχύει από την 1η Αυγούστου του 2023.

Η παρούσα πολιτική ισχύει με την επιφύλαξη της πολιτικής της EPSO για την παροχή προσαρμογών σε υποψήφιους με αναπηρίες ή με πρόβλημα υγείας που απαιτεί ειδικά μέτρα για τη συμμετοχή τους στις δοκιμασίες. Μάθετε περισσότερα για την πολιτική και τη διαδικασία που εφαρμόζουμε όσον αφορά τις ίσες ευκαιρίες για να ζητήσετε ειδικές προσαρμογές στην [ιστοσελίδα μας για τις ίσες ευκαιρίες](#), στους γενικούς κανόνες που επισυνάπτονται σε κάθε προκήρυξη διαγωνισμού και ενσωματώνονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμβασιούχους υπαλλήλους.

Για περισσότερες πληροφορίες: EPSO-accessibility@ec.europa.eu