

Päivitys EPSOn toimintaperiaatteisiin, joita sovelletaan naispuolisiin hakijoihin, jotka pyytävät raskauteen ja synnytykseen liittyviä kohtuullisia mukautuksia henkilöstövalintamenettelyjen yhteydessä

Tavoitteet

EPSO on sitoutunut noudattamaan syrjimättömyyden ja yhtäläisten mahdollisuuksien periaatteita suhteessa kaikkiin hakijoihin. Sen vuoksi näiden toimintaperiaatteiden tavoitteena on varmistaa, että naispuoliset hakijat voivat osallistua henkilöstövalintamenettelyihin, jotka EPSO järjestää EU:n toimielinten puolesta, yhdenvertaisesti muiden hakijoiden kanssa ja että he eivät joudu epäedulliseen asemaan raskauden tai synnytyksen vuoksi.

Oikeudellinen tausta

EPSOa sitovat syrjimättömyyttä ja yhtäläisiä mahdollisuuksia koskevat EU:n lainsäädännön säännökset.

Tärkein oikeudellinen referenssi on miesten ja naisten yhtäläisten mahdollisuuksien ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa [5 päivänä heinäkuuta 2006 annettu direktiivi 2006/54/EY](#). Direktiivillä kielletään välitön tai välillinen sukupuoleen perustuva syrjintä työnsaantimahdollisuuksien osalta.

Oikeuskäytännön mukaan EU:n toimielinten ja unionin yleisen tuomioistuimen (sen toimiessa lainkäyttöelimenä) on otettava direktiivi 2006/54/EY huomioon tehdessään päätöksiä työnsaannista EU:n elimissä.

Direktiivin 2006/54/EY 2 artiklan 2 kohdan c alakohdassa säädetään, että syrjintään kuuluu *”direktiivissä 92/85/ETY¹ tarkoitettu raskauteen tai äitiysvapaaseen liittyvä naisten epäedullisempi kohtelu”*.

Direktiivin 2006/54/EY 14 artiklan 1 kohdan a alakohdassa säädetään lisäksi, että syrjintä on kiellettyä seuraavien seikkojen suhteen: *”työpaikan [...] saamisen ehdot, valinta- ja työhönottoperusteet mukaan lukien, toimialasta ja ammattiasemasta riippumatta [...]”*.

Tämänhetkisissä henkilöstövalintamenettelyissä hakijat osallistuvat kokeisiin tiettyinä, EPSOn määritteleminä ajanjaksoina tai päivinä.

Raskaana olevat hakijat eivät ehkä pysty noudattamaan näitä määräaikoja raskauteen tai synnytykseen liittyvistä syistä. Tällaisissa tapauksissa he voivat pyytää EPSO:ta kohtuullisia mukautuksia, joihin tämä voi suostua yhtäläisiä mahdollisuuksia ja syrjimättömyyttä koskevan velvoitteensa mukaisesti.

Näissä toimintaperiaateissa määritellään tällaisten mukautustoimenpiteiden luonne ja soveltaminen.

Poliittinen lausuma

EPSO tarjoaa kohtuullisia mukautuksia hakijoille, jotka eivät voi osallistua kokeisiin tiettyinä päivinä tai tiettyinä ajanjaksoina raskauden tai synnytyksen vuoksi. Lisäksi EPSO voi tarjota kohtuullisia

¹ Neuvoston direktiivi 92/85/ETY, annettu 19 päivänä lokakuuta 1992, toimenpiteistä raskaana olevien ja äskettäin synnyttäneiden tai imettävien työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen kannustamiseksi työssä.

mukautuksia myös valintakokeisiin osallistuville imettäville äideille. Tällaisia kohtuullisia mukautuksia tarjotaan hakijoille, jotka ilmoittavat EPSOLle tilastaan, jäljempänä esitettyjen ehtojen ja rajoitusten mukaisesti.

Soveltamisala

Näitä toimintaperiaatteita sovelletaan

- raskaana oleviin tai äskettäin synnyttäneisiin hakijoihin, jotka ilmoittavat EPSOLle tilastaan pyytääkseen, että EPSO myöntää heille näiden säännösten mukaisia kohtuullisia mukautuksia,
- kaikkien EPSOn järjestämien henkilöstövalintamenettelyjen kaikissa vaiheissa.

Hakijoiden olisi ilmoitettava EPSOLle raskaudesta sekä arvioidusta tai toteutuneesta synnytysajankohdastaan ja -paikastaan mahdollisuuksien mukaan hakuvaiheessa tai mahdollisimman pian ennen kuin tietty EPSO-koe on tarkoitus suorittaa. Viiveet tietojen toimittamisessa EPSOLle voivat heikentää EPSOn mahdollisuuksia tehdä mukautuksia. Hakija ei voi pitää EPSOa vastuullisena siitä, että se ei tee mukautuksia, jos hakija ei pyydä niitä riittävän ajoissa.

Täytäntöönpano

Hakija voi pyytää EPSOa tekemään mukautuksia, jos hän ei pysty osallistumaan kokeeseen EPSOn hänelle määräämänä ja/tai vahvistamana päivänä, koska

- kyseinen koepäivämäärä on kuukauden sisällä hakijan lasketusta ajasta², joko ennen sitä tai sen jälkeen, eikä hakija pysty noudattamaan tätä aikataulua
- hakijan on imetettävä vastasyntynyttä lastaan kokeen aikana.

Lisäksi hakijat, jotka imettävät EPSOn valintakoejakson aikana, voivat pyytää EPSOa tekemään kohtuullisia mukautuksia imetyksen mahdollistamiseksi koejakson aikana.

Kaikki pyynnöt on perusteltava asianmukaisesti lääkärintodistuksella.

Kokeita etäyhteyden välityksellä suorittaville hakijoille voidaan tarjota seuraavia mukautuksia:

- koeajan siirtäminen kuukauden päähän lapsen syntymästä,
- imetyksen mahdollistaminen kokeiden aikana joko myöntämällä hakijalle ylimääräinen tauko tai pidentämällä suunniteltua taukoa (kokeen pituudesta riippuen).

Mukautusten on oltava kohtuullisia, joten niistä ei saa aiheutua EPSOLle kohtuutonta taakkaa kustannusten, ajan tai vaivannäön osalta. Ne eivät etenkään saa vaarantaa EU:n toimielinten ja muiden hakijoiden etua sen suhteen, että valintamenettely etenee ja se saadaan päätökseen nopeasti.

EPSO määrittää kohtuullisten mukautusten laajuuden tapauskohtaisesti ja harkinnanvaraisesti. Se ottaa huomioon valintamenettelyn eri vaiheissa esiintyvät erityiset toiminnalliset rajoitteet.

Erityisesti:

- Etäyhteydellä järjestettyjen ja EPSOn ulkoisen sopimuskumppanin valvomien kokeiden (tietokoneella tehtävät monivalintakokeet, case-tehtävä, käänöskokeet tai muut kokeet)

² Direktiivin 92/85/ETY 8 artiklan 2 kohdan mukaisesti määriteltynä.

osalta EPSO voi tarjota vaihtoehtoisia koepäiviä. Uusi koeaika voi olla ennen hakijan mahdollisesti valitsemaa alkuperäistä aikaa tai sen jälkeen.

Jos koeajan siirtämistä koskeva pyyntö koskee viimeistä valintavaihetta, vaihtoehtoisia päivämääriä voidaan tarjota enintään kahden kuukauden ajan alun perin suunnitellun koejakson päättymisestä. Tällaisissa tapauksissa valintamenettely voidaan päättää ja varallaololuettelo laatia ennen kuin mukautuksia pyytänyt hakija on suorittanut lykätyn kokeen. Jos kyseinen hakija läpäisee lykätyn kokeen ja saa lopullisen pistemäärän, joka on vähintään yhtä suuri kuin viimeisellä varallaololuetteloon otetulla hakijalla, hänet lisätään luetteloon.

Jos hakija ei kuitenkaan hyväksy EPSOn nykyisten toimintaperiaatteiden puitteissa tarjoamia mukautuksia tai ei voi osallistua kokeisiin eri päivänä samaan tai toiseen raskauteen tai äitiyteen liittyvän esteen vuoksi, hänellä ei ole samalla perusteella oikeutta muihin mukautuksiin, vaan hänen osallistumisensa valintamenettelyyn päättyy.

EPSO pyrkii kaikin tavoin tarjoamaan tarkoituksenmukaiset kohtuulliset mukautukset, jotka vastaavat mahdollisimman hyvin niitä pyytäneen hakijan olosuhteita, näissä toimintaperiaatteissa vahvistetuissa rajoissa. EPSO voi milloin tahansa päivittää näitä toimintaperiaatteita ottaen huomioon muutokset kokeiden järjestelytavoissa ja sovellettavassa sääntelykehyksessä.

Voimaantulopäivä

Näitä päivitettyjä toimintaperiaatteita aletaan soveltaa 1. elokuuta 2023.

Nämä toimintaperiaatteet eivät vaikuta EPSOn periaatteisiin, jotka koskevat mukautusten tarjoamista sellaisille hakijoille, joiden toimintarajoite tai terveydellinen tilanne edellyttää erityisjärjestelyjä kokeiden suorittamisen yhteydessä. Lisätietoja EPSOn tasa-arvopolitiikasta ja erityisjärjestelyjen pyytämisestä on [Yhtäläiset mahdollisuudet -sivulla](#) sekä yleisissä säännöissä, jotka on liitetty jokaiseen kilpailuilmoitukseen ja sisällytetty sopimussuhteisten toimihenkilöiden paikkoja koskevaan kiinnostuksenilmaisupyyntöön.

Lisätietoja saa myös sähköpostitse osoitteesta EPSO-accessibility@ec.europa.eu.