

## Актуална информация относно политиката на EPSO по отношение на жените кандидати, които искат разумни улеснения в процедурите за подбор на персонал, свързани с бременност и раждане

### Цел на политиката

EPSO е поела ангажимент да спазва ценностите на недискриминация и равни възможности за всички кандидати. Поради това тази политика има за цел да гарантира, че жените кандидати могат да участват в процедурите за подбор на персонал, които EPSO организира от името на институциите на ЕС, при равни условия с другите кандидати, и че те не са в неравностойно положение поради бременност и раждане.

### Правен контекст

EPSO е обвързана от съответните разпоредби на правото на Съюза, уреждащи въпросите на недискриминацията и равните възможности.

Основната правна препратка е [Директива 2006/54/ЕО от 5 юли 2006 г.](#) за прилагането на принципа на равните възможности и равното третиране на мъжете и жените в областта на заетостта и професиите. Тази директива забранява пряката и непряката дискриминация, основана на пола, при достъпа до заетост.

Съдебната практика изисква институциите и Общия съд на Европейския съюз, в изпълнение на своите съдебни функции, да вземат под внимание Директива 2006/54/ЕО, когато приемат решения по въпроси, свързани с достъпа до заетост в публичната служба на ЕС.

Член 2, параграф 2, буква в) от Директива 2006/54/ЕО предвижда, че дискриминацията включва *всяко по-неблагоприятно третиране на жена, свързано с бременност или отпуск по майчинство по смисъла на Директива 92/85/ЕИО<sup>1</sup>.*

Освен това в член 14, параграф 1, буква а) от Директива 2006/54/ЕО се предвижда, че е забранена дискриминацията по отношение на *условията на достъп до заетост, [...], включително критериите за подбор и условията за набиране, независимо от бранша и на всички равнища на професионалната йерархия [...].*

В контекста на действащите понастоящем процедури за подбор на персонал кандидатите участват в тестове в рамките на определен срок или на определени дати, които се определят от EPSO.

Бременните кандидатки може да не са в състояние да спазят тези срокове по причини, свързани с тяхната бременност или раждане. В такива случаи те могат да поискат разумни улеснения, които EPSO, в съответствие със задължението си за равни възможности и недискриминация, може да предостави.

Следователно тази политика определя естеството и прилагането на такива мерки за улеснения.

---

<sup>1</sup> Директива 92/85/ЕИО на Съвета от 19 октомври 1992 година за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето по време на работа на бременни работнички и на работнички родилки или кърмачки.

## Декларация за политиката

EPSO осигурява разумни улеснения на кандидатките, които не са в състояние да участват в тестовете на определени дати или по време на определени периоди поради причини, свързани с бременност и раждане. Освен това EPSO може също така да осигури разумни улеснения за кърмещите майки, които участват в тестове за подбор. Такива разумни улеснения ще бъдат предоставяни на кандидатките, които информират EPSO за своето състояние съгласно условията и ограниченията, посочени по-долу.

## Приложно поле

Тази политика се прилага:

- за бременни или наскоро родили кандидатки, които информират EPSO за своето състояние, за да поискат разумни улеснения, които са на тяхно разположение съгласно настоящите разпоредби
- във всички процедури за подбор на персонал, организирани от EPSO, и на всички етапи на подбор.

Кандидатките следва да информират EPSO за бременността си, както и за прогнозната или действителната дата и място на раждане, на етапа на кандидатстване, ако е целесъобразно, или възможно най-скоро преди да бъде проведен конкретният тест на EPSO. Забавянията при съобщаването на тази информация на EPSO може да попречат на EPSO да осигури улеснения при възможно най-добри условия. В случай че кандидатките не са поискали своевременно улеснения, те не могат да търсят отговорност от EPSO за това, че службата не е осигурила такива улеснения.

## Прилагане

Кандидатката може да поиска улесняване в рамките на тази политика, ако не е в състояние да участва в тест на датата, която е била определена и/или потвърдена от EPSO, тъй като:

- въпросната дата е в рамките на един месец преди и/или след датата на предвиденото раждане<sup>2</sup> и кандидатката не е в състояние да спази този срок,
- кандидатката трябва да кърми новороденото си дете по време на теста.

Освен това кандидатките, които кърмят към момента на датите на тестовете за подбор на EPSO, могат да поискат разумни улеснения за кърмене по време на периода на тестовете.

Всички искания за разумни улеснения трябва да бъдат надлежно обосновани с медицинско свидетелство.

Улесненията за кандидатките, които полагат тестовете дистанционно, могат да се състоят от:

- избиране на нова дата за провеждане на тестовете, съответстваща на един месец след раждането на новороденото дете;
- даване на възможност на кандидатката да кърми по време на тестовете чрез предоставяне на допълнителна почивка или удължаване на планираната почивка в зависимост от продължителността на теста.

Мерките за улеснения не трябва да надхвърлят разумното; с други думи, те не следва да налагат непропорционална тежест на EPSO по отношение на разходи, време или усилия. По-

---

<sup>2</sup> Както е определено в член 8, параграф 2 от Директива 92/85/ЕИО.

специално, те не могат да нарушават интереса на институциите на ЕС и на другите кандидати за навременен напредък и приключване на процедурата за подбор.

Степента на разумните улеснения се определя от EPSO, като се прави преценка на всеки отделен случай. При нея се вземат предвид специфичните оперативни ограничения на различните етапи на процедурата за подбор.

По-конкретно:

- За тестовете, провеждани дистанционно и организирани от външния изпълнител на EPSO (тестове с въпроси с избор между няколко отговора, които се провеждат на компютър, работа по казус, тестове по писмен превод или други тестове), EPSO може да предложи алтернативни дати за провеждане на тестовете. Пренасроченият тест може да бъде на по-късен или по-ранен етап от първоначалния график, избран от кандидатката, ако е бил направен избор.

Ако искането за промяна на графика се отнася до последния етап на подбор, могат да бъдат предложени алтернативни дати до два месеца след края на първоначално планирания период за провеждане на тестовете. В такива случаи подборът може да бъде приключен и списъкът на издържалите конкурса кандидати да бъде изготвен преди пренасрочения тест на кандидатката, поискала улеснения. Ако кандидатката, която е поискала улеснения, издържи успешно пренасрочения тест и получи окончателен резултат, който е равностоен или по-висок от този на последния успешно издържал конкурса кандидат, включен в съставения списък, тя се добавя към този списък.

Ако обаче кандидатката не приеме мерките за улеснения, предложени от EPSO в рамките на настоящата политика, или не е в състояние да се яви на тестовете на предложените различни дати, поради пречка, свързана със същата или друга бременност или майчинство, тя няма право на допълнителни мерки за улеснения на това основание и участието ѝ в конкурса се прекратява.

В рамките, определени от тази политика, EPSO ще положи всички усилия да предложи най-подходящите разумни улеснения, за да отговори на конкретните обстоятелства на подалата искането кандидатка. EPSO може да актуализира тази политика по всяко време, като взема предвид новите развития в своя модел за провеждане на тестове и в приложимата нормативна уредба.

### [Дата на влизане в сила](#)

Тази актуализирана политика влиза в сила от 1 август 2023 г.

Тази политика не засяга политиката на EPSO за предоставяне на улеснения на кандидати с увреждания или заболяване, които изискват специални мерки за явяване на тестовете. Повече информация за нашата политика за равни възможности и процедурата за специални мерки можете да намерите на [страницата на уебсайта ни, посветена на равните възможности](#), и в Общите правила, приложени към всяко обявление за конкурс и съставляващи част от поканите за изразяване на интерес за договорно наети служители.

За повече информация можете да се свържете с [EPSO-accessibility@ec.europa.eu](mailto:EPSO-accessibility@ec.europa.eu)