

Geactualiseerd EPSO-beleid ten aanzien van vrouwelijke kandidaten die wegens zwangerschap of bevalling om redelijke aanpassingen vragen bij personeelsselectieprocedures

Beleidsdoelstellingen

EPSO hecht veel belang aan de waarden van non-discriminatie en gelijke kansen voor alle kandidaten. Met dit beleid wil EPSO er bijgevolg voor zorgen dat vrouwelijke kandidaten op voet van gelijkheid met andere kandidaten kunnen deelnemen aan selectieprocedures die door EPSO namens de EU-instellingen worden georganiseerd, en dat zij niet benadeeld zijn wegens een zwangerschap of bevalling.

Wettelijk kader

EPSO is gebonden aan de bepalingen ter zake van de EU-wetgeving inzake non-discriminatie en gelijke kansen.

De belangrijkste rechtsgrondslag is [Richtlijn 2006/54/EG van 5 juli 2006](#) betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep. Deze richtlijn verbiedt directe en indirecte discriminatie op grond van geslacht wat de toegang tot arbeid betreft.

Volgens de jurisprudentie moeten de EU-instellingen en het Gerecht, in zijn gerechtelijke functie, Richtlijn 2006/54/EG in acht nemen bij beslissingen over kwesties die verband houden met de toegang tot arbeid binnen de EU-instellingen.

Volgens artikel 2, lid 2, punt c), van Richtlijn 2006/54/EG omvat discriminatie *“elke minder gunstige behandeling van een vrouw in samenhang met zwangerschap of bevallingsverlof in de zin van Richtlijn 92/85/EEG”*¹.

Voorts is in artikel 14, lid 1, punt a), van Richtlijn 2006/54/EG bepaald dat discriminatie verboden is met betrekking tot de *“voorwaarden voor toegang tot arbeid [...], met inbegrip van de selectie- en de aanstellingscriteria, ongeacht de tak van activiteit en op alle niveaus van de beroepshiërarchie [...]”*.

Binnen de huidige procedures voor personeelsselectie nemen kandidaten deel aan tests op specifieke data of binnen specifieke termijnen die door EPSO zijn vastgesteld.

Zwangere kandidaten kunnen deze termijnen soms niet naleven om redenen die verband houden met hun zwangerschap of bevalling. In dat geval kunnen zij EPSO verzoeken om redelijke aanpassingen. EPSO biedt deze aan overeenkomstig zijn verplichtingen op het gebied van gelijke kansen en non-discriminatie.

Dit beleid bepaalt derhalve de aard en de toepassing van dergelijke aanpassingsmaatregelen.

Beleidsverklaring

EPSO voorziet in redelijke aanpassingen voor kandidaten die wegens zwangerschap of bevalling niet op bepaalde data of tijdens bepaalde periodes aan de tests kunnen deelnemen. Daarnaast kan EPSO

¹ Richtlijn 92/85/EEG van de Raad van 19 oktober 1992 inzake de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid op het werk van werkneemsters tijdens de zwangerschap, na de bevalling en tijdens de lactatie.

ook voorzien in redelijke aanpassingen voor aan de selectietests deelnemende moeders die borstvoeding geven. Deze redelijke aanpassingen zijn bedoeld voor kandidaten die EPSO informeren over hun situatie overeenkomstig de hieronder vermelde voorwaarden en beperkingen.

Toepassingsgebied

Dit beleid geldt voor:

- zwangere of onlangs bevallen kandidaten, die EPSO informeren over hun situatie, zodat zij aanspraak kunnen maken op de redelijke aanpassingen op grond van onderstaande bepalingen;
- alle door EPSO georganiseerde personeelsselectieprocedures en alle selectiefases.

Indien mogelijk moeten kandidaten EPSO reeds in de sollicitatiefase in kennis stellen van hun zwangerschap en de verwachte of feitelijke datum en plaats van de bevalling, of zo snel mogelijk voordat zij de specifieke EPSO-test zullen afleggen. Als deze informatie niet tijdig aan EPSO wordt doorgegeven, kan EPSO de aanpassingen mogelijk niet onder optimale omstandigheden uitvoeren. Kandidaten kunnen EPSO niet aansprakelijk stellen voor het niet uitvoeren van aanpassingen als zij daar niet tijdig om vragen.

Toepassing

Een kandidate kan in het kader van dit beleid om aanpassingen verzoeken als zij niet kan deelnemen aan een test op de door EPSO toegewezen en/of bevestigde datum wanneer:

- de desbetreffende testdatum binnen een maand vóór of na de vermoedelijke bevallingsdatum² valt en de kandidate deze termijn niet kan naleven;
- de kandidate de pasgeboren baby tijdens de test borstvoeding moet geven.

Bovendien kunnen kandidaten die borstvoeding geven op het moment van de EPSO-selectietests, gedurende de testperiode aanspraak maken op redelijke aanpassingen voor borstvoeding.

Alle verzoeken om redelijke aanpassingen moeten naar behoren worden gestaafd met een medisch attest.

Aanpassingen voor kandidaten die tests op afstand afleggen, kunnen het volgende omvatten:

- de testdatum verplaatsen naar een datum die overeenkomt met een maand na de bevalling;
- de kandidate in staat stellen borstvoeding te geven tijdens de tests door een extra pauze toe te kennen of de geplande pauze te verlengen, afhankelijk van de duur van de test.

De aanpassingsmaatregelen gaan niet verder dan wat redelijk is; zij mogen voor EPSO geen onevenredige last meebrengen in termen van kosten, tijd of moeite. Zij mogen in het bijzonder geen afbreuk doen aan het belang dat de EU-instellingen en de andere kandidaten hebben bij een vlot verloop en een tijdige afronding van de selectieprocedure.

De omvang van de redelijke aanpassingen wordt door EPSO op discretionaire wijze per geval bepaald. Daarbij wordt rekening gehouden met de specifieke praktische beperkingen van de verschillende fasen van de selectieprocedure.

Met name geldt het volgende:

² Zoals bepaald in artikel 8, lid 2, van Richtlijn 92/85/EEG.

- Voor tests die op afstand worden afgelegd onder toezicht van EPSO's externe contractant (meerkeuzetoetsen per computer, casestudy, vertaaltests of andere tests), kan EPSO alternatieve testdata aanbieden. De verplaatste test kan op een eerder of later tijdstip dan het oorspronkelijk gekozen tijdstip plaatsvinden.

Als het verzoek om een uitgestelde test betrekking heeft op de laatste selectiefase, kunnen tot twee maanden na het einde van de oorspronkelijk geplande testperiode alternatieve data worden aangeboden. In dergelijke gevallen kan de selectie worden afgesloten en de lijst van geslaagde kandidaten worden opgesteld voordat de kandidate die om aanpassingen verzoekt, de uitgestelde test heeft afgelegd. Als de betrokken kandidate slaagt voor de uitgestelde test en een eindscore behaalt die gelijk is aan of hoger is dan die van de laatste geslaagde kandidaat op de lijst, wordt zij aan die lijst toegevoegd.

Als een kandidate de in het kader van het huidige EPSO-beleid aangeboden aanpassingen echter niet aanvaardt of niet op de andere datum kan deelnemen aan de tests wegens redenen in verband met dezelfde of een andere zwangerschap of bevalling, heeft zij geen recht meer op extra aanpassingen in dit verband en kan zij niet langer deelnemen aan het vergelijkend onderzoek.

Binnen de grenzen van dit beleid zal EPSO alles in het werk stellen om redelijke aanpassingen aan te bieden die het meest geschikt zijn voor de kandidate en aangepast zijn aan haar specifieke situatie. EPSO kan dit beleid te allen tijde aanpassen in het licht van nieuwe ontwikkelingen van zijn testmodel en van het geldende regelgevingskader.

[Inwerkingtreding](#)

Dit geactualiseerde beleid treedt in werking vanaf 1 augustus 2023.

Dit beleid doet geen afbreuk aan het beleid van EPSO betreffende aanpassingen voor kandidaten met een handicap of een medische aandoening die speciale voorzieningen nodig hebben voor het afleggen van de tests. Meer informatie over ons beleid van gelijke kansen en de procedure om te verzoeken om bijzondere voorzieningen is te vinden op de [website over gelijke kansen](#), in de algemene bepalingen die bij elke aankondiging van een vergelijkend onderzoek zijn gevoegd en die zijn opgenomen in de oproep tot het indienen van blijken van belangstelling voor arbeidscontractanten.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met EPSO-accessibility@ec.europa.eu